

Brief aan de leden
T.a.v. het college



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

Informatiecentrum tel.
BB (070) 373 8702

uw kenmerk

bijlage(n)

2

onderwerp

ons kenmerk

datum

Tussentijdse vacatures in vaste
beleidscommissies en College
voor Arbeidszaken

BB/U200700318

27 februari 2007

Samenvatting

In de Algemene Ledenvergadering van 14 juni 2006 zijn de leden gekozen voor het bestuur, de vaste beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken in de nieuwe bestuurlijke organisatie van de VNG. Sindsdien zijn vacatures ontstaan in enkele beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken. Voor deze vacatures zoekt de adviescommissie geschikte kandidaten.

Aanmeldingen van kandidaten dienen **op 21 maart 2007 vóór 17.00 uur** bij de adviescommissie te zijn ingediend. Kandidaten dienen zich aan te melden met het aanmeldingsformulier.

© VNG Extra exemplaren van deze brief kunt u downloaden van het VNG-net, www.vng.nl/brieven/ledenbrieven.
Kopiëren t.b.v. intern gebruik door leden VNG is toegestaan.

Postbus 30435 2500 GK Den Haag
Nassaulaan 12 2514 JS Den Haag Tel 070 373 83 93 Fax 070 363 56 82 www.vng.nl

2007003938

Aan het college



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

informatiecentrum tel.
BB (070) 373 8702

uw kenmerk

bijlage(n)

2

onderwerp
Tussentijdse vacatures in vaste
beleidscommissies en College
voor Arbeidszaken

ons kenmerk

BB/U200700318

Lbr.07/23

datum

27 februari 2007

Geacht college,

Algemeen

In de algemene ledenvergadering van 14 juni 2006 zijn de leden gekozen voor het bestuur, de vaste beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken in de nieuwe bestuurlijke organisatie van de VNG. Sindsdien zijn vacatures ontstaan in enkele beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken.

De adviescommissie, die verantwoordelijk is voor de selectie van de leden van het bestuur, de vaste beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken, zoekt geschikte kandidaten voor deze vacatures. In afwachting van de besluitvorming op de algemene ledenvergadering benoemt het bestuur, op enkelvoudige voordracht van de adviescommissie, de door de adviescommissie geselecteerde kandidaten tot waarnemend lid van de beleidscommissie c.q. het College voor Arbeidszaken. Vervolgens legt het bestuur de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie ter goedkeuring voor aan de algemene ledenvergadering, die op 6 juni 2007 plaatsvindt in Utrecht.

Vacatures

De volgende vacatures dienen te worden ingevuld:

| Commissie: | Vacature door vertrek van: |
|----------------------------|--|
| Bestuur en Veiligheid | Mevrouw Van Wingerden, burgemeester van Rheden (Gld) |
| Gemeentefinanciën | De heer Van de Zee, raadslid van Maasbracht (Lb) |
| Onderwijs, Zorg en Welzijn | De heer Ploegaert, wethouder van Sluis (Zl) |
| Werk en Inkomen | De heer Van den Berg, secretaris van Den Helder (NH) |
| College voor Arbeidszaken | De heer Dijkstra, burgemeester van Zeewolde |

In bijlage 1. treft u een algemene profielschets aan voor de vacatures in de vaste beleidscommissies en een specifiekere profielschets – op basis van het Reglement van het College voor Arbeidszaken – voor de vacature in het College voor Arbeidszaken. Voorts wordt in deze bijlage ingegaan op de procedures voor kandidaatstelling, selectie en benoeming.

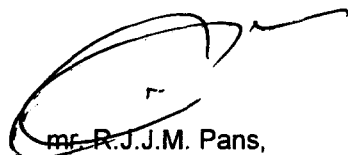
Aanmelding kandidaten

Kandidaten kunnen op drie manieren bij de adviescommissie aangemeld worden:

1. Personen kunnen zichzelf kandidaat stellen;
2. De provinciale afdelingen kunnen kandidaten voordragen;
3. De adviescommissie kan zelf kandidaten benaderen.

Aanmeldingen van kandidaten dienen **op 21 maart 2007 vóór 17.00 uur** bij de adviescommissie te zijn ingediend. Kandidaten dienen zich aan te melden met het aanmeldingsformulier, zie hiervoor bijlage 2. Het aanmeldingsformulier is ook te downloaden op www.vng.nl onder het actuele thema 'nieuwe bestuurlijke organisatie VNG'.

Hoogachtend,
Vereniging van Nederlandse Gemeenten



mr. R.J.J.M. Pans,
voorzitter directieraad

Deze ledenbrief staat ook op VNG-net. Kijk op www.vng.nl onder VNG-brieven.

BIJLAGE I

Profielschets, selectie en benoeming leden beleidscommissies en CvA

1. Profielschets

1.1. Algemene profielschets

De (vice-)voorzitters en leden van het bestuur, de beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken dienen een wezenlijke bijdrage te leveren aan het realiseren van de doelstellingen en slagkracht van de VNG. Van hen wordt verwacht dat zij:

- affiniteit hebben met de ambities van de VNG;
- beschikken over kennis en inzicht met betrekking tot het functioneren van het lokaal bestuur in brede zin;
- oog hebben voor de diversiteit van de VNG-achterban;
- inzicht hebben in het politiek en bestuurlijk proces, ook op provinciaal- en Rijksniveau;
- over een breed bestuurlijk, politiek en maatschappelijk netwerk beschikken met ingangen op alle niveaus;
- inhoudelijk gezaghebbend zijn binnen en buiten de doelgroep waar zij uit afkomstig zijn;
- beschikken over overtuigingskracht;
- in staat zijn de standpunten van de Vereniging aansprekend uit te dragen;
- de mogelijkheid hebben en bereid zijn voldoende tijd te investeren zodat een volwaardige vervulling van de functie gegarandeerd is (wordt in paragraaf 1.3 toegelicht).

NB: van wethouders die zich kandidaat stellen voor een beleidscommissie wordt verwacht dat zij portefeuillehouder zijn op (een deel van) het terrein van de betreffende beleidscommissie. Alleen op basis van uitzonderlijke ervaring of expertise van een kandidaat zal de adviescommissie van dit criterium afwijken.

1.2. Profielschets vacatures College voor Arbeidszaken

Naast de hiervoor weergegeven algemene profielschets geldt op basis van het Reglement van het College voor Arbeidszaken dat kandidaten voor deze vacature:

- dienen te beschikken over de portefeuille personeel en organisatie;
- afkomstig moeten zijn uit een gemeente met minder dan 25.000 inwoners.

1.3. Tijdsbelasting

Voor de vervulling van het lidmaatschap van een beleidscommissie binnen de bestuurlijke organisatie van de VNG moet rekening gehouden worden met een behoorlijke tijdsbelasting. Bij de tijdsbelasting gaat het om de volgende taken:

- Bijwonen van de tweemaandelijke vergaderingen van de beleidscommissie;
- Eventueel deelnemen aan voorkomende bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein;
- Eventueel deelnemen aan subcommissies van de beleidscommissie.

2. Selectie kandidaten door adviescommissie

2.1. Bepalingen Statuten en Huishoudelijk Reglement

Bij de samenstelling van bestuur en beleidscommissies zijn conform statuten en huishoudelijk reglement van de Vereniging de volgende bepalingen van toepassing:

1. De adviescommissie houdt rekening met een afspiegeling van de achterban van de Vereniging, waarbij het bestuur let op:
 - a. Een afspiegeling van alle doelgroepen van de Vereniging;
 - b. De verschillen tussen gemeenten in omvang en geografische ligging.
2. De benoeming geldt voor een periode van vier jaar na de gemeenteraadsverkiezingen met de mogelijkheid van herbenoeming voor één periode;
3. In tussentijdse vacatures wordt zo snel mogelijk voorzien met een benoeming voor ten hoogste vier jaar;
4. Een persoon kan maar van één beleidscommissie, waaronder het College voor Arbeidszaken, lid zijn;
5. Uit eenzelfde gemeente kan niet meer dan één persoon in het bestuur zitting hebben. *Ditzelfde geldt voor elk van de beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken.*

2.2. Uitgangspunten adviescommissie

Met het oog op een evenwichtige samenstelling van bestuur en beleidscommissies hanteert de adviescommissie de volgende uitgangspunten:

- alle provincies dienen in het bestuur en in iedere commissie te zijn vertegenwoordigd.
- de doelgroepen burgemeesters, wethouders en raadsleden dienen minimaal één vertegenwoordiger in iedere commissie (uitgezonderd CvA) te hebben.
- voor de doelgroepen secretarissen en griffiers wordt per commissie gekeken naar de behoefte aan ervaring en expertise in die commissie én de ervaring en expertise van de secretarissen en griffiers onder de aangemelde kandidaten voor die commissie.
- er worden vooraf geen vaste percentages vastgelegd voor de verhoudingen tussen de verschillende doelgroepen (burgemeesters, wethouders, raadsleden, griffiers, secretarissen) in de commissies
- gestreefd wordt naar een evenwichtige verdeling op de criteria politieke achtergrond, geslacht en etniciteit.

2.3. Huidige tussentijdse vacatures

De volgende vacatures dienen te worden ingevuld:

| Commissie: | Vacature door vertrek van: |
|----------------------------|--|
| Bestuur en Veiligheid | Mevrouw Van Wingerden, burgemeester van Rheden (Gld) |
| Gemeentefinanciën | De heer Van de Zee, raadslid van Maasbracht (Lb) |
| Onderwijs, Zorg en Welzijn | De heer Ploegaert, wethouder van Sluis (Zl) |
| Werk en Inkomen | De heer Van den Berg, secretaris van Den Helder (NH) |
| College voor Arbeidszaken | De heer Dijkstra, burgemeester van Zeewolde (Fl) |

NB: Gelet op het uitgangspunt van de adviescommissie dat iedere provincie in iedere beleidscommissie is vertegenwoordigd:

- worden kandidaten uit de provincie Limburg nadrukkelijk uitgenodigd zich aan te melden voor de vacature in de commissie Gemeentefinanciën
- worden kandidaten uit provincie Zeeland nadrukkelijk uitgenodigd zich aan te melden voor de vacature in de commissie Onderwijs, Zorg en Welzijn.

2.4. Werkwijze adviescommissie

De commissie hanteert de volgende werkwijze gedurende het selectieproces:

1. Selectie op basis van de ingediende formats en bijbehorende CV's (zie paragraaf 3.);
2. Inwinnen van referenties;
3. Eventueel voeren van gesprekken.

De adviescommissie selecteert de kandidaten aan de hand van de hiervoor weergegeven bepalingen in de Statuten en Huishoudelijk Reglement, profielschets voor kandidaten en uitgangspunten voor de evenwichtige samenstelling van bestuur en commissies.

In het Huishoudelijk Reglement is bepaald dat indien de commissie het voornemen heeft een andere kandidaat te kiezen dan de kandidaat die een bepaalde provinciale afdeling heeft voorgesteld, zij deze afdeling daarvan schriftelijk op de hoogte stelt met ophaaf van redenen en desgevraagd met haar in overleg treedt. Daarna neemt de adviescommissie een definitief besluit over de kandidatenlijst met enkelvoudige, niet bindende voordrachten.

In overleg met de provinciale afdelingen is, gelet op de tijdsdruk, aan deze bepaling invulling gegeven door telefonisch contact met de voorzitter van de provinciale afdeling of een andere vertegenwoordiger van de afdeling. Ook nu zullen met de afdelingen tijdig afspraken worden gemaakt over de aangewezen wijze van overleg.

3. Kandidaatsstelling en benoeming door algemene ledenvergadering

3.1. Kandidaatstelling

Er zijn drie vormen van kandidaatstelling.

1. Personen kunnen zichzelf kandidaat stellen;
2. De adviescommissie vraagt de Provinciale afdelingen om kandidaten voor te stellen;
3. De adviescommissie kan zelf kandidaten benaderen.

De aanmeldingen van de kandidaten dienen **vóór 17.00 uur op 21 maart 2007** bij de adviescommissie te zijn ingediend. Hiervoor dient het beschikbare format gebruikt te worden (zie bijlage II). Daarop kunnen onder andere naam, functie en kwaliteiten worden vermeld. Er moet daarbij aangegeven worden voor welk orgaan de kandidaat interesse heeft.

3.2. Benoeming door algemene ledenvergadering

Bekendmaking kandidaten

De kandidatenlijst van de adviescommissie wordt door het bestuur uiterlijk vijf weken voor de algemene ledenvergadering van 2007 bekend gemaakt (**uiterlijk 2 mei 2007**).

Mogelijkheid tot het stellen van tegenkandidaten

Tot drie weken voor deze ledenvergadering oftewel **uiterlijk 16 mei 2007** kunnen tegenkandidaten worden gesteld door een lid van de Vereniging ondersteund door tien andere Verenigingsleden. De kandidaten en tegenkandidaten worden door het bestuur uiterlijk twee weken voor de algemene vergadering ter kennis gebracht van de leden.

Benoeming

De benoeming van de nieuwe leden van de beleidscommissies geschiedt door de algemene ledenvergadering van de VNG **op 6 juni 2007**. Tegelijk wordt door het bestuur aan deze ledenvergadering de aanwijzing van de leden van het College voor Arbeidszaken ter bevestiging voorgelegd. De VNG-directieraad draagt na de ledenvergadering zorg voor het bekend maken van de benoemingen.

Meer informatie

De nieuwe versies van de Statuten en het Huishoudelijk reglement van de VNG alsook het geactualiseerde Reglement van het College voor Arbeidszaken zijn te vinden op www.vng.nl, onder Vereniging / organisatie.

U kunt desgewenst ook contact opnemen met het Bestuursbureau van de VNG.
Telefoon: 070 373 8702, e-mail: bestuursbureau@vng.nl.

BIJLAGE 2

Aanmeldingsformulier voor het lidmaatschap van het bestuur of een commissie in de nieuwe bestuurlijke organisatie van de VNG

NB: dit aanmeldingsformulier dient uiterlijk om 17.00 uur op 21 maart 2007 in het bezit te zijn van de *adviescommissie Governance* van de VNG.

Per adres: Vereniging van Nederlandse Gemeenten
t.a.v. mw. drs. J.W. Baaten
Postbus 30435
2500 GK Den Haag
Tel. 070-373 8440
bestuursbureau@vng.nl (door de optie verzenden als bijlage te kiezen onder het menu 'Bestand' in Word)

Gegevens kandidaat

Naam:

Adres:

Tel.:

E-mail:

Geslacht: M / V

Politieke partij:

Huidige functie: Sinds:

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

NB: inclusief inhoud portefeuille

Belangstelling voor:

- Commissie Bestuur en Veiligheid ja/nee
- Commissie Onderwijs, Zorg en Welzijn ja/nee
- Commissie Werk en Inkomen ja/nee
- Commissie Financiën ja/nee
- College voor Arbeidszaken ja/nee

Bestuurlijke ervaring

Eerdere functies: Van – Tot:

| | |
|--|--|
| | |
| | |
| | |
| | |

Nevenfuncties (commissies/stuurgroepen/platforms, etc.): Van – Tot:

| | |
|--|--|
| | |
| | |
| | |
| | |

Ervaring in de bestuurlijke organisatie van de VNG

Bestuur, naam commissie of anderszins:

Van – Tot:

| | |
|--|--|
| | |
| | |
| | |
| | |

Ondersteuning kandidatuur door derden (indien van toepassing)

Kandidatuur wordt ondersteund door (bijvoorbeeld: Vereniging van Griffiers, Platform Middelgrote Gemeenten etc.):

| |
|--|
| |
| |

Toelichting op de aanmelding (maximaal 10 regels)

Persoonlijke motivatie van belangstelling en geschiktheid

| |
|--|
| |
|--|