



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

**Brief aan de leden
t.a.v. het college**

informatiecentrum tel.
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)

-

Onderwerp
Tussentijdse vacatures
bestuurlijke organisatie VNG

ons kenmerk
BB/U200700747
Lbr.07/46

Datum
1 mei 2007

Samenvatting

Hierbij ontvangt u een overzicht van de door de adviescommissie gestelde kandidaten voor de tussentijdse vacatures voor een aantal vaste beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken in de bestuurlijke organisatie van de VNG. De adviescommissie heeft in haar kandidatenlijst gestreefd naar een evenwichtige spreiding naar: doelgroep (burgemeesters, wethouders, raadsleden, secretarissen en griffiers), partijpolitieke achtergrond, geslacht, gemeentegrootte en geografische ligging. Daarbij is zoveel mogelijk gevolg gegeven aan de voordrachten van de provinciale afdelingen van de VNG.

Op de Algemene Ledenvergadering van 6 juni 2007 zullen de leden stemmen over de door de adviescommissie gestelde kandidaten en eventuele tegenkandidaten. In deze ledenbrief wordt een toelichting gegeven op de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie voor de tussentijdse vacatures en de verdere procedure, waaronder de mogelijkheid om tegenkandidaten te stellen.

Aan de leden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)

-

Onderwerp
Tussentijdse vacatures
bestuurlijke organisatie VNG

ons kenmerk
BB/U200700747
Lbr.07/46

Datum
1 mei 2007

Geacht college,

Inleiding

Hierbij ontvangt u een overzicht van de door de adviescommissie gestelde kandidaten voor de tussentijdse vacatures in een aantal beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken (CvA). In deze brief geven wij een toelichting op de statutaire vereisten en de uitgangspunten van de adviescommissie die ten grondslag liggen aan de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie, alsmede op het vervolgproces dat uiteindelijk wordt afgerond met de stemmingen op de Algemene Ledenvergadering van 6 juni a.s.

Op 5 april jl. heeft het bestuur deze kandidaten benoemd tot waarnemend lid en goedgevonden dat de kandidaten uiterlijk vijf weken voor de Algemene Ledenvergadering waarin de benoeming plaatsvindt, ter kennis van de leden worden gebracht met opgave van de redenen.

1. Enkelvoudige voordracht adviescommissie

In een aantal beleidscommissies en het CvA zijn de volgende tussentijdse vacatures ontstaan:

Commissie:	Vacature door vertrek van:
Bestuur en Veiligheid	Mevrouw Van Wingerden, burgemeester van Rheden (Gld)
Gemeentefinanciën	De heer Van de Zee, raadslid van Maasbracht (Lb)
Onderwijs, Zorg en Welzijn	De heer Ploegaert, wethouder van Sluis (ZI)
Werk en Inkomen	De heer Van den Berg, secretaris van Den Helder (NH)
Milieu en Mobiliteit	De heer Van Woensel, wethouder van Den Haag (ZH)
CvA	De heer Dijkstra, burgemeester van Zeewolde (FI)

Voor de invulling van deze vacatures doet de adviescommissie de volgende enkelvoudige voordracht:

Commissie:	Enkelvoudige voordracht adviescommissie:
Bestuur en Veiligheid	De heer Van Zomeren, burgemeester van Heumen (Gld)
Gemeentefinanciën	De heer Brouns, raadslid van Maasgouw (Lb)
Onderwijs, Zorg en Welzijn	De heer De Kunder, wethouder van Reimerswaal (ZI)
Werk en Inkomen	De heer Van der Vegt, secretaris van Hilversum (NH)
Milieu en Mobiliteit	De heer Herrema, wethouder van Amsterdam (NH)
College voor Arbeidszaken	De heer Gorter, burgemeester van Zeewolde (FI)

Daarnaast stond na de Algemene Ledenvergadering van 14 juni 2006 nog een vacature open in het CvA. Het bestuur heeft de volgende persoon tot waarnemend lid in het CvA benoemd:

Commissie:	Enkelvoudige voordracht adviescommissie:
College voor Arbeidszaken	De heer Rodenboog, burgemeester van Loppersum (Gr)

2. Eisen Statuten en Huishoudelijk Reglement aan samenstelling commissies en CvA

Commissies

Statutair is het volgende vastgelegd:

1. Vaste beleidscommissies bestaan uit minimaal 16 en maximaal 20 personen (inclusief de voorzitter).
2. Functionarissen in deelgemeenten worden gelijkgesteld aan hun tegenhangers in de gemeente
3. De kandidaatstelling van de adviescommissie aan de algemene vergadering zijn enkelvoudig en niet bindend.
4. Uit eenzelfde gemeente kan niet meer dan één persoon in een vaste beleidscommissie zitting hebben
5. De commissie kiest uit haar midden een vice-voorzitter
6. Eén persoon kan niet tegelijkertijd zitting hebben in een vaste beleidscommissie krachtens verschillende benoemingen

Over de verhoudingen tussen het aantal burgemeesters, wethouders, raadsleden, griffiers en secretarissen in beleidscommissies is statutair geen bindende formule vastgelegd.

Wel is vastgelegd dat de adviescommissie:

1. De aan de algemene vergadering voor te dragen kandidaten selecteert aan de hand van de vastgestelde profielschets
2. Daarbij rekening houdt met een afspiegeling van de doelgroepen van de VNG (burgemeesters, wethouders, raadsleden, griffiers en secretarissen) en verschillen tussen gemeenten in omvang en geografische ligging.

Voorts is statutair het volgende voorgeschreven:

1. Functionarissen in deelgemeenten worden gelijkgesteld aan vergelijkbare functionarissen in de gemeente
2. De kandidaatstelling van de adviescommissie aan de algemene vergadering betreft een enkelvoudige, niet bindende voordracht
3. Uit eenzelfde gemeente kan niet meer dan één persoon zitting in het bestuur hebben.
4. Voorzitter en vice-voorzitter hebben een verschillende partijpolitieke achtergrond.
5. Eén persoon kan niet tegelijkertijd zitting hebben in het bestuur krachtens verschillende benoemingen

College voor Arbeidszaken

Voor het CvA zijn volgens de statuten van het CvA specifieke criteria van toepassing op kandidaten die afwijken van de criteria die voor de beleidscommissies van toepassing zijn. Deze specifieke criteria leggen de adviescommissie beperkingen op bij het voordragen van kandidaten. Zo moeten kandidaten portefeuillehouders personeel & organisatie in hun gemeente zijn. In de vacature van de heer Dijkstra was bovendien vereist dat de kandidaat afkomstig moest zijn uit een gemeente met minder dan 25.000 inwoners. De sinds de Algemene Ledenvergadering van 14 juni 2006 openstaande vacature is gereserveerd voor een vertegenwoordiger uit de gewesten.

3. Aanvullende uitgangspunten adviescommissie

De adviescommissie heeft in aanvulling op de Statuten, het Huishoudelijk Reglement en het Reglement CvA het volgende afgesproken:

1. Er wordt gestreefd naar een goede balans tussen "oude" en "nieuwe" commissieleden (commissieleden die reeds in de oude bestuurlijke organisatie actief waren en nieuw te benoemen commissieleden)
2. Er worden vooraf geen vaste percentages vastgelegd voor de verhoudingen tussen de doelgroepen burgemeesters, wethouders en raadsleden in de verschillende beleidscommissies
3. Griffiers en secretarissen worden in beleidscommissies opgenomen wanneer hun bijdrage van belang is voor het functioneren van een beleidscommissie en wanneer er voldoende aanmeldingen en/of voordrachten van provinciale afdelingen zijn (deze doelgroepen komen niet in aanmerking voor het CvA)
4. De adviescommissie streeft naar vertegenwoordiging van alle provincies in iedere commissie
5. De adviescommissie streeft naar een evenwichtige verdeling van:
 - o De verhouding tussen de doelgroepen (burgemeesters, wethouders, raadsleden, griffiers en secretarissen)
 - o De verhouding tussen de politieke partijen
 - o De verhouding tussen gemeenten naar inwoneraantal
 - o De verhouding naar provincie
 - o De verhouding man en vrouw.

De adviescommissie heeft bij de invulling van de tussentijdse vacatures de volgende werkwijze gevolgd:

- De voordrachten van de provinciale afdelingen zijn zoveel als mogelijk gevolgd. Waar mogelijk is een voorkeurskandidaat van een provinciale afdeling voor de tussentijdse vacatures voorgedragen
- Waar de plaatsing van voorkeurskandidaten van de provinciale afdelingen in een tussentijdse vacature tot onevenwichtigheden in de verhouding naar doelgroep, politieke partij en/of gemeentegrootte zou leiden, heeft de adviescommissie in andere kandidaten voorgedragen.

4. Vervolgproces tot en met de Algemene Ledenvergadering van 6 juni a.s.

In Statuten en Huishoudelijk Reglement van de VNG staat de procedure voor kandidaatstelling beschreven. Het volgende vloeit daaruit voort:

- de kandidaatstelling van de adviescommissie aan de Algemene Ledenvergadering betreft een enkelvoudige, niet bindende voordracht
- de namen van de door de adviescommissie gestelde kandidaten worden door het bestuur uiterlijk vijf weken voor de Algemene Ledenvergadering waarin de benoeming plaatsvindt (2 mei 2007), ter kennis van de leden gebracht met opgaaf van redenen
- de provinciale afdelingen zijn op 19 april jl. met opgaaf van redenen geïnformeerd over de keuzes van de adviescommissie, met name waar door de adviescommissie is afgeweken van de kandidaten die door de provinciale afdelingen zijn voorgedragen. Met een aantal afdelingen is ook mondeling overleg gevoerd
- tot uiterlijk drie weken voor de Algemene Ledenvergadering (16 mei 2007) kunnen per vacature andere kandidaten worden gesteld. Deze kandidaatstelling kan slechts geschieden door het lid van de Vereniging waarvan de kandidaat lid van een bestuursorgaan, de secretaris of de griffier is en dient mede ondersteund te worden door tien andere leden van de

Vereniging (NB: onder leden van de Vereniging wordt conform de Statuten verstaan: de gemeenten en de gewesten)

- het bestuur brengt uiterlijk twee weken voorafgaand aan de Algemene Ledenvergadering de namen van de gestelde kandidaten ter kennis van de leden. Uit deze kandidaten benoemt de Algemene Ledenvergadering op 6 juni a.s. de leden in de vacatures in de vaste beleidscommissies en het CvA.

De leden hebben de mogelijkheid om tegenkandidaten te stellen tot en met 16 mei a.s. Zoals hiervoor aangegeven dient de gemeente of het gewest, waarvan de kandidaat lid van een bestuursorgaan, de secretaris of de griffier is, de tegenkandidaat te stellen. Voorts dient de tegenkandidatuur door tien andere leden van de Vereniging te worden gesteund.

Hoogachtend,
Vereniging van Nederlandse Gemeenten



drs. W.J. Deetman,
voorzitter

Deze ledenbrief staat ook op VNG-net. Kijk op www.vng.nl onder VNG-brieven