



Vereniging van  
Nederlandse Gemeenten

**Brief aan de leden  
T.a.v. het college en de raad**

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)

1

betreft  
Handreiking bij toezicht- en  
opsporingsonderzoeken

ons kenmerk  
ECGR/U200801533  
Lbr. 08/157

datum

17 september 2008

**Samenvatting**

Hierbij bieden wij u de Handreiking bij toezicht- en opsporingsonderzoeken aan. Deze handreiking geeft algemene aandachtspunten voor die situaties waarin de gemeente dan wel haar bestuurders en/of medewerkers in hun taakuitoefening onderwerp zijn van toezicht en/of van een strafrechtelijk opsporingsonderzoek. Ook ziet de handreiking op situaties waarbij bestuurders en/of medewerkers worden opgeroepen als getuige. Zo bevat de handreiking onder meer aandachtspunten voor de interne organisatie bij bezoeken van toezicht- en opsporingsambtenaren en bij verhoren als getuige of als verdachte.



Vereniging van  
Nederlandse Gemeenten

## Aan de leden

informatiecentrum tel. (070) 373 8020	uw kenmerk	bijlage(n) 1
betreft Handreiking bij toezicht- en opsporingsonderzoeken	ons kenmerk ECGR/U200801533 Lbr. 08/157	datum 17 september 2008

Geacht college en gemeenteraad,

Gemeenten komen meer en meer in aanraking met het strafrecht en daarmee ook met onderzoeken die plaatsvinden in het kader van toezicht- en opsporing door ambtenaren van bijvoorbeeld politie, inspectiediensten, FIOD-ECD of het Openbaar Ministerie.

Bijgaand treft u aan een handreiking die specifiek betrekking heeft op de onderzoeksfase in een strafproces of bij het uitoefenen van toezicht.

De impact van onderzoeken door toezicht- of opsporingsambtenaren op de gemeentelijke organisatie kan groot zijn. Dikwijls worden de organisatie en de medewerkers door een onaangekondigd bezoek van toezicht-/opsporingsambtenaren overrompeld. Daardoor kan het soms voorkomen dat voor de gemeente nadelig wordt gehandeld. Bovendien is de positie waarin de gemeente dan verkeert vaak verwarrend. Opeens staat de gemeente tegenover het OM, de politie of de opsporingsdienst, terwijl in andere situaties juist gezamenlijk - als partners - wordt opgetreden.

Vanzelfsprekend werkt de gemeente in beginsel coöperatief mee, maar zij heeft ook recht op duidelijkheid omtrent haar positie en die van haar bestuurders en medewerkers. Vaak kunnen zaken door het stellen van de juiste vragen in het goede perspectief worden geplaatst. Voorts is het nodig dat de gemeente, haar bestuurders en medewerkers in zekere mate weten wat zij kunnen verwachten en wat hun rechten en plichten zijn.

De handreiking ziet op die situaties waarin de gemeente dan wel haar bestuurders en/of medewerkers in hun taakuitoefening onderwerp zijn van toezicht en/of van een strafrechtelijk opsporingsonderzoek. Ook ziet de handreiking op situaties waarbij bestuurders en/of medewerkers worden opgeroepen als getuige. Zo bevat de handreiking onder meer

aandachtspunten voor de interne organisatie bij bezoeken van toezicht- en opsporingsambtenaren en bij verhoren als getuige of als verdachte.

De handreiking is geschreven voor de gehele gemeentelijke organisatie. Daarnaast is de handreiking specifiek bedoeld voor het management en de (aan te wijzen) gemeentelijke coördinator voor toezicht- en opsporingsonderzoeken.

Deze handreiking is tot stand gekomen in samenwerking met de Vereniging Juridische Kwaliteitszorg Lokaal Bestuur (VJK). Met deze handreiking wordt beoogd een bijdrage te leveren aan het consistent reageren op toezicht- en opsporingsonderzoeken. Daarmee kan deze handreiking onderdeel uitmaken van de juridische kwaliteitszorg van de gemeente.

Wij bevelen u aan de handreiking in de organisatie te verspreiden.

Hoogachtend,

Vereniging van Nederlandse Gemeenten

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'P' followed by a horizontal line and some smaller scribbles.

mr. R.J.J.M. Pans,  
voorzitter directieraad

Deze ledenbrief staat ook op VNG-net. Kijk op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder brieven.