

# Monitor

Discriminatie 2017

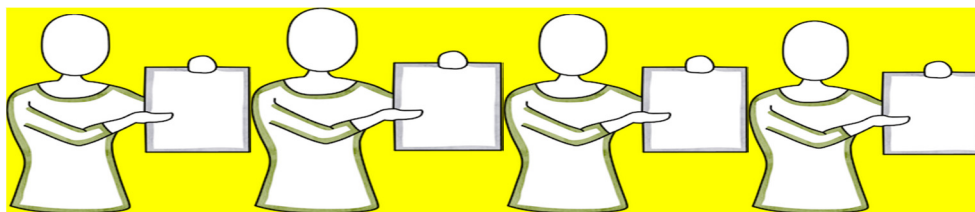
Noord-Holland



Noord-Holland Noord

Zaanstreek/Waterland

Kennemerland



## Wat vertellen de cijfers?

De registratiecijfers van drie Anti-discriminatievoorzieningen (ADV's), politie eenheid Noord-Holland en het College voor de Rechten van de Mens geven in deze publicatie een beeld van ervaren discriminatie gemeld door inwoners van Noord-Holland<sup>1</sup>. Het is ook belangrijk om de verhalen achter de cijfers te lezen, deze zijn te vinden op pagina 7.

Voor maatwerk per gemeente verwijzen wij naar de werkplannen en jaarverslagen. Het landelijke rapport 'Discriminatiecijfers 2017' is te raadplegen op [www.discriminatie.nl](http://www.discriminatie.nl).

### Daling totaal aantal meldingen

In 2017 zijn bij de drie ADV's in Noord-Holland 324 discriminatieklachten ingediend, in behandeling genomen en geregistreerd. Het aantal klachten is hiermee gedaald met 15% ten opzichte van 2016. Landelijk laten de ADV's gezamenlijk een daling zien van 1%. Een opmerkelijk verschil.

We dienen hierbij te vermelden dat de onderlinge verschillen tussen de drie ADV's in Noord-Holland groot zijn. Een sterke daling<sup>2</sup> bij één van de ADV's is van invloed op het totaal.

De politie eenheid Noord-Holland registreerde 350 discriminatiezaken, dat is een daling van 16% ten opzichte van 2016. Deze daling komt redelijk overeen met het

landelijke beeld van de politie (een daling van 20%).

### Herkomst en huidskleur

Zowel bij de ADV's als bij de politie hebben de meeste klachten betrekking op herkomst en huidskleur. Bij beiden betreft het 41% van het totale aantal klachten.

De kruistabellen op pagina 8 tonen dat discriminatie op grond van herkomst en huidskleur op vrijwel alle terreinen voorkomt.

Bij de ADV's is sprake van een opvallende daling -ook relatief- van deze klachten (van 178 naar 141 klachten). Daarentegen zien we bij de politie een stijging (van 137 naar 162 meldingen). Hiervoor hebben wij geen duidelijke verklaring.

### Handicap en chronische ziekte

Bij de discriminatiegrond handicap en chronische ziekte zien we bij de ADV's meer dan een verdubbeling van het aantal klachten (van 24 naar 53 klachten).

De kruistabel van de ADV-klachten op pagina 8 laat zien dat dit type zaken zich vooral afspeelt op de arbeidsmarkt (werving & selectie) en bij commerciële dienstverlening. Ook in het onderwijs en bij collectieve voorzieningen speelt het.

De sterke toename heeft waarschijnlijk te maken met de ratificatie van het VN verdrag in 2016. Hierover is veel publiciteit geweest in zowel 2016 als 2017. Het College voor de Rechten van de Mens opende een online meldpunt rond de Tweede Kamerverkiezingen in maart.



Bron: [mensenrechten.nl](http://mensenrechten.nl)

Daarbij startte de Rijksoverheid begin 2017 de campagne 'Mee-doen met een handicap'.

De verhoogde aandacht voor mensen met een beperking in relatie tot gelijke behandeling kan hebben geleid tot een verhoogde meldingsbereidheid. Al is de landelijke toename van het aantal klachten op grond van handicap bij ADV's minder groot.

Bij de politie worden bijna geen aangiften gedaan over handicap of chronische ziekte.

### (Homo)Seksuele gerichtheid

Het aantal meldingen over homoseksuele gerichtheid is bij de ADV's licht gedaald naar 16 meldingen. Het betreft 5% van het totale aantal meldingen.

<sup>1</sup> Exclusief Amsterdam en Gooi- en Vechtstreek.

<sup>2</sup> Vanwege beperkte capaciteit bij één van de ADV's kon er minder 'outreaching' gewerkt worden. Dit leidde tot minder klachten.

Bij de politie is het aantal meldingen en aangiften op grond hiervan sterk gedaald (van 107 naar 86), maar het gaat nog wel steeds om bijna een kwart van het totale aantal meldingen.

Dat bij de politie veel aangifte wordt gedaan over incidenten gericht tegen homo- en biseksuelen, lesbiënnes en transgenders (LHBT's) heeft te maken met het strafrechtelijke karakter van de incidenten. Bijvoorbeeld mishandeling met een homo-vijandig motief.

In de kruistabellen op pagina 8 is af te lezen dat deze vorm van discriminatie vooral wordt ervaren in de eigen buurt en wijk, en in de openbare ruimte.

### Geslacht

Over discriminatie op grond van geslacht komen bij ADV's relatief veel meldingen binnen (9% van het totale aantal meldingen). In 2017 werd er veel melding gemaakt van zwangerschapsdiscriminatie op de arbeidsmarkt.

Uit onderzoek van het College voor de Rechten van de Mens, uitgevoerd in 2016, blijkt dat 43% van de vrouwen op de arbeidsmarkt te maken heeft gehad met mogelijke discriminatie wegens zwangerschap.

Bij de politie wordt bijna geen aangifte gedaan op grond van geslacht.

### Leeftijd

Hoewel leeftijdsdiscriminatie (vanaf 45 jaar) op de arbeidsmarkt sterk gevoeld wordt<sup>3</sup>, komen hierover relatief weinig klachten binnen bij ADV's. Ondanks de

aantrekkende arbeidsmarkt vinden werklozen van 45 jaar of ouder nog steeds minder snel werk dan jongere werklozen<sup>4</sup>.

Leeftijd staat niet als discriminatiegrond in het Wetboek van Strafrecht; daarom is aangifte bij de politie niet mogelijk.

### Moslimdiscriminatie

Deze vorm van discriminatie is bij de ADV's 12 keer gemeld en bij de politie 25 keer. Bij beide organisaties zien we een daling van het aantal meldingen van moslimdiscriminatie. Hier ligt een relatie met de afname van het aantal terroristische aanslagen in Europa.

Bij informele gesprekken en bijeenkomsten met moslims komt wel vaak naar voren dat zij vijandigheid ervaren op grond van hun godsdienst, vooral bij vrouwen met een hoofddoek speelt dit.



Bron: Pixabay

### Antisemitisme

Bij ADV's komen weinig klachten binnen over antisemitisme. Wel is bekend dat sommige joden blijvend op hun hoede, en soms angstig, zijn en dat politiebewaking wordt ingezet rondom sommige joods-religieuze activiteiten.

Zeven procent van de aangiften die worden gedaan bij de politie gaat over antisemitisme. Het speelt zich

vooral af in de directe woonomgeving.



Bron: joods.nl

### Veel of weinig discriminatie?

Discriminatie is niet altijd zichtbaar, wordt niet altijd herkend en lang niet altijd gemeld. Circa één op de acht<sup>5</sup> mensen die discriminatie ervaart maakt hiervan melding bij een ADV of doet aangifte bij de politie.

Het aantal meldingen per gemeente is te bekijken op pagina 9. Hierbij is ook het aantal discriminatieklachten en -meldingen per 1.000 inwoners berekend.

Het is interessant om te zien hoe gemeenten die vergelijkbaar zijn in inwoneraantallen zich tot elkaar verhouden. Bij de grote gemeenten voert Zaanstad in 2017 de lijst aan met 0,63 meldingen per 1.000 inwoners. Bij de middelgrote gemeenten is dit Heerhugowaard met 0,66 meldingen per 1.000 inwoners. Verder laten Alkmaar, Purmerend, Den Helder, Beverwijk en Oostzaan relatief hoge discriminatiescores zien.

Als een ADV sterke netwerken heeft in een bepaalde gemeente levert dit waarschijnlijk sneller discriminatiemeldingen op. Daarbij is de mate van verstedelijking van invloed op het aantal discriminatiemeldingen. Per gemeente gaat het om kleine aantallen, hierdoor zien we soms sterke fluctuaties.

<sup>3</sup> Ervaren discriminatie in Nederland, Sociaal en Cultureel Planbureau, 2014

<sup>4</sup> CBS, Kwartaalbericht arbeidsmarkt derde kwartaal, 2017

<sup>5</sup> Ervaren discriminatie in Nederland, Sociaal en Cultureel Planbureau, 2014

# Totalen 2017

## Noord-Holland

### Totaal aantal meldingen van discriminatie

	<u>2016</u>	<u>2017</u>
<b>ADV's</b>		
Discriminatie klachten	380	324
Eigen screening *	8	8
<b>Politie</b>		
Discriminatie -aangiften en meldingen	406	350
Discriminatie -incidenten tegen werknemers met publieke taak	83	110
<b>College voor de Rechten van de Mens</b>		
Instroom verzoeken om oordeel	29	28

De totalen in bovenstaande tabel zijn terug te vinden in de afzonderlijke kolommen onder terrein (bij de ADV's) en terrein/locatie (bij de politie). Het betreft altijd maar één terrein per klacht, terwijl het per klacht soms om meerdere gronden kan gaan.

\*Eigen screening door ADV's: dit zijn registraties van discriminatievoorvallen die in de regionale media of op sociale media verschenen en het betreft vacature screening. Deze zaken zijn niet door burgers gemeld. In de tabellen Grond, Terrein en Wijze van discriminatie zijn de eigen screenings niet opgenomen.

### Werkwijze ADV's Noord-Holland

	<u>2017</u>
(Alleen) registratie	90
Advies en informatie	195
Beïnvloeding beleid	11
Bemiddeling	23
Bijstaan in procedures	32
Doorverwijzing	12
Eigen onderzoek ADV	4
Overig	15

### ADV's Noord-Holland

Totaal aantal klachten	<u>2016</u>	<u>2017</u>
<b>Terrein (= gelijk aan totaal aantal klachten)</b>		
Arbeidsmarkt	101	77
Buurt/wijk	57	42
Collectieve voorzieningen	27	41
Commerciële dienstverlening	32	32
Onderwijs	24	25
Horeca/amusement	9	19
Politie en Justitie	17	19
Publieke/politieke opinie	36	13
Sport en recreatie	8	11
Openbare ruimte	21	9
Huisvesting	3	8
Media en reclame	17	6
Privésfeer	3	4
Overig	25	15
<b>Totaal</b>	<b>380</b>	<b>324</b>

### Discriminatiegrond (meer gronden per klacht mogelijk)

Herkomst, huidskleur (ras)	178	141
Handicap/chronische ziekte	24	53
Geslacht*	32	29
Leeftijd	30	24
Godsdienst (tegen moslims)	23 (15)	17 (12)
(Homo)Seksuele gerichtheid	20	16
Nationaliteit	22	10
Antisemitisme	10	11
Politieke overtuiging	13	3
Niet-wettelijke gronden**	30	30
Overig	7	3
<b>Totaal</b>	<b>389</b>	<b>337</b>

### Wijze van discriminatie

Bedreiging	19	5
Geweld	4	4
Omstreden behandeling	217	196
Vijandige bejegening	125	106
Overig	20	14
<b>Totaal</b>	<b>385</b>	<b>325</b>

## Politie Noord-Holland

### Totaal aantal aangiften en meldingen van burgers

	<u>2016</u>	<u>2017</u>
<b>Terrein/locatie (= gelijk aan totaal aantal aangiften)</b>		
Directe woonomgeving/binnenshuis	66	132
Openbare weg	237	100
(Soc.) media en communicatie	26	24
Horeca/festival/uitgaan	15	17
School	13	13
Commerciële dienstverlening	17	12
Sport gerelateerd	5	7
Gebedshuis	5	1
Onbekend/overig	22	44
<b>Totaal</b>	<b>406</b>	<b>350</b>

### Discriminatiegrond (meer gronden per aangifte mogelijk)

Herkomst, huidskleur	137	162
(Homo)Seksuele gerichtheid	107	86
Antisemitisme	29	26
Godsdienst (tegen moslims)	39(36)	26(25)
Handicap	5	4
Geslacht	3	3
Hakenkruisen ongericht	92	x***
Overig/onbekend	88	74
<b>Totaal</b>	<b>437</b>	<b>381</b>

## ADV's

Iedere gemeente is wettelijk verplicht om een voorziening in te stellen, waar burgers terecht kunnen met klachten over discriminatie. Zo'n antidiscriminatievoorziening (ADV) heeft tot taak om personen die een klacht hebben over discriminatie onafhankelijk advies en ondersteuning te verlenen bij de afwikkeling van die klacht. Verder hebben de antidiscriminatievoorzieningen tot taak om die klachten te registreren, zodat de overheid weet wat er speelt op het gebied van discriminatie.

\* De zaken geregistreerd onder geslacht betreffen ook de subcategorieën transgender en zwangerschap.

\*\* Niet-wettelijke gronden zijn meldingen over onder meer sociale status en uiterlijke kenmerken.

## Politie Noord-Holland

### Totaal aantal registraties publieke taak 2017

#### Terrein

Openbare weg	52
Directe woonomgeving/binnenshuis	9
Horeca/uitgaan	7
Commerciële dienstverlening	6
Openbaar vervoer	4
(Soc.) media en communicatie	3
School	3
Overig/onbekend	26

#### Discriminatiegrond

Herkomst, huidskleur	31
(Homo)Seksuele gerichtheid	62
Antisemitisme	24
Geslacht	0
Godsdienst/levensovertuiging	3
Handicap	4
Onbekend/Overig	1

#### Wijze van discriminatie

Uitlating	95
Bedreiging	19
Geweld in combinatie met uitlating	11
Overig	6

## Politie

De politie eenheid Noord-Holland registreerde in 2017 en 2016 aangiften en meldingen van discriminatie. Aangifte leidt tot nader onderzoek van de politie en mogelijk tot strafvervolgning.

De politie registreerde ook meldingen en aangiften van professionals (politieagenten, hulpverleners, medewerkers openbaar vervoer) die in functie te maken krijgen met discriminatoire belediging, bedreiging of mishandeling (= totale aantal registraties publieke taak). Dit is inclusief willekeurige scheldpartijen waarin woorden als homo, jood en mongool worden gebruikt.

\*\*\* In 2017 zijn 'ongerichte' hakenkruisen onder de grond onbekend geregistreerd.

## College voor de Rechten van de Mens

### Totaal aantal dossiers Noord-Holland 2017

Aantal verzoeken om een oordeel, instroom

#### Discriminatiegrond

Geslacht	8
Handicap/chronische ziekte	8
Herkomst, huidskleur	3
Nationaliteit	2
Arbeidsduur	2
Leeftijd	1
Vaste/tijdelijke arbeidscontracten	1
Politieke overtuiging	1
Godsdienst	0
Grond onbekend	2
<b>Totaal</b>	<b>28</b>

#### Terrein

Arbeid- <i>Aanstelling</i>	7
Arbeid – <i>Werving &amp; selectie</i>	5
Arbeid – <i>Arbeidsvoorwaarden</i>	2
Arbeid – <i>Arbeidsomstandigheden</i>	2
Arbeid- <i>Beëindiging arbeidsrelatie</i>	0
Goederen en diensten	7
Geen terrein/onbekend	5
<b>Totaal</b>	<b>28</b>

Aantal oordelen

2017	9
2016	17

## College voor de Rechten van de Mens

Iedereen die zich gediscrimineerd voelt kan het College vragen zijn of haar discriminatieklacht te onderzoeken en hierover een oordeel te geven. Bij een oordeel wordt getoetst op basis van gelijkebehandelingswetgeving. Het verzoek moet gaan over kwesties die te maken hebben met werk, onderwijs, wonen, uitgaan, zorg, financiële dienstverlening, vervoer of sociale bescherming.

Lang niet alle verzoeken leiden tot een oordeel. Dat komt doordat een deel niet ontvankelijk is. Ook worden verzoeken vaak ingetrokken vanwege het tussentijds vinden van een oplossing, bijvoorbeeld door bemiddeling.

Uit onderzoek<sup>6</sup> blijkt dat circa 70% van de organisaties waarover is geoordeeld dat er sprake was van verboden onderscheid, maatregelen ter verbetering troffen. De maatregelen variëren van het aanbieden van excuses tot het nemen van structurele maatregelen om toekomstige discriminatie tegen te gaan.

Melders kunnen voorafgaand aan een verzoek om een oordeel bij het College advies inwinnen en ondersteuning vragen bij een ADV in de eigen regio.

<sup>6</sup> Bron: jaarverslag College voor de Rechten van de Mens, 2016





## Voorbeelden van meldingen

### **Uitgescholden op Koningsdag**

Een vrouw van Egyptische afkomst doet aangifte van belediging bij politie Kennemerland. Zij loopt op Koningsdag door de stad langs de kraampjes. Per ongeluk stoot zij met de kinderwagen tegen een man aan. De man riep vervolgens: 'Vieze moslim hoer'. De man werd aangesproken door de politie. Hij vond het allemaal wel meevallen en gaf aan dat de vrouw niet zo moest zeuren, hij bedoelde het niet zo. De man gaf aan dat hij zijn excuses wilde aanbieden. De vrouw heeft toch aangifte gedaan. Een ADV-medewerker heeft de vrouw, op haar verzoek, hierbij begeleid. De man moet een geldboete van 400 euro betalen, inclusief verhoging vanwege het discriminatie-aspect.

### **Vrouw beledigt en slaat handhaver met een hockeystick**

Een handhaver van de gemeente, doet aangifte van bedreiging en mishandeling bij politie Kennemerland. De man is van Surinaamse afkomst en is bezig met een parkeercontrole als hij ziet dat een voertuig op een invalideplaats staat zonder vereiste vergunning. De eigenaresse van de auto komt aanlopen en wordt boos. Zij loopt naar de kofferbak, pakt een hockeystick en loopt hiermee op de handhaver af. Ze roept: 'Ik sla je kop eraf, vuile zwarte' en zij slaat de man met de hockeystick. De dader krijgt een geldboete van 400 euro en moet een schadevergoeding betalen van 100 euro.

### **Geen brood meer kopen met scootmobiel**

Een vrouw, in een scootmobiel, is vaste klant bij een bakkerij. Op een dag ziet zij een sticker met 'verboden voor scootmobiel' op de schuifdeur van de bakkerij. Wat voor deze vrouw betekent dat zij de bakkerij niet in mag en niet meer zelf haar brood kan halen. De vrouw voelt zich gekwetst, buitengesloten maar is ook benieuwd naar de reden van dit plotselinge verbod. Als de bakkerij niet reageert op haar e-mail hierover, schakelt zij ADV NHN in. Zij nemen contact op met de bakker en dit blijkt: in zeer korte tijd zijn zij meermalen geconfronteerd met schade aan het meubilair, veroorzaakt door scootmobiel. Dit heeft geleid tot het besluit om deze niet meer toe te laten. De medewerkers van de bakkerij erkennen dat ze niet genoeg hebben stil gestaan bij de impact van hun maatregel en de sticker wordt verwijderd. De melder krijgt een overtuigend excuus aangeboden, en mag weer naar binnen. Er wordt nagedacht over alternatieve oplossingen tegen botsingen. De melder is blij met de excuses en heeft tegelijkertijd begrip voor het dilemma van de bakker.

### **Zwanger? Geen contractverlenging**

Een vrouw krijgt van haar werkgever geen contractverlenging voor onbepaalde tijd nadat ze met zwangerschapsverlof is gegaan en

meldt zich bij ADV ZaWa. Omdat juridische procedures hoogstwaarschijnlijk zouden leiden tot spanningen op het werk en mogelijk zelfs ontslag, kozen ADV ZaWa en de meldster voor een andere werkwijze. De ADV voorzag de werknemster van mogelijkheden om in gesprek te blijven met haar baas en tegelijkertijd duidelijk te maken dat hier sprake was van ongelijke behandeling op grond van geslacht. Gewapend met die informatie ging ze stapsgewijs de confrontatie aan. Het werkte; op basis van de gesprekken kreeg de meldster weer zicht op een contractverlenging voor onbepaalde tijd.

### **Man voelt zich onveilig**

Een man meldt zich bij ADV KEN, hij is statushouder en homo-seksueel. Sinds kort weten zijn burens in zijn flat van zijn homoseksuele gerichtheid en groeten zij hem niet meer, negeren hem en hij voelt zich niet meer veilig, hoewel er niets is gebeurd. De ADV neemt de klacht serieus, preventief werken voorkomt escalatie, en neemt contact op met de woningbouwvereniging. Er is geen incident geweest en daarom voelen zij weinig noodzaak tot handelen. Zij verwijzen door naar Buurtbemiddeling. De ADV adviseert de melder in gesprek te gaan met een coach van Buurtbemiddeling en geeft hem handvatten mee hoe hij dit gesprek het beste kan aangaan.

# Kruistabellen ADV's en politie 2017

ADV's*	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Arbeidsmarkt		9	3	11	13		2	4		21	1
Buurt/wijk		1	1				1	1		16	5
Commerciële dienstverlening		3	1	10	1		4	4		12	1
Collectieve voorziening	1	3	1	6	1	1	1	2		4	2
Horeca		6		2				1		5	1
Huisvesting				1						6	
Media en reclame			1	2						3	
Onderwijs				6						11	
Politie, justitie, OM				1	1			2		8	1
Publieke en politieke opinie									1	3	2
Sport en recreatie			1	4	2			1		3	1
Openbare ruimte			4							4	
Overig		1			1		1			3	

\* In de kruistabel staan alleen cijfers van ADV Kennemerland en Noord-Holland Noord.

A Burgerlijke staat

B Geslacht

C Godsdienst

D Handicap/chronische ziekte

E Leeftijd

F Levensovertuiging

G Nationaliteit

H Niet-wettelijke gronden

I Politieke overtuiging

J Herkomst, huidskleur

K (Homo)Seksuele gerichtheid

POLITIE	A	B	C	D	H	J	K
Directe woonomgeving / binnenshuis	14		8		23	59	28
Openbare weg niet verkeer gerelateerd	5	1	7		21	25	19
Openbare weg verkeer gerelateerd			1		4	17	
Commerciële dienstverlening			2		2	6	2
Horeca/uitgaan		1		1	1	9	5
Media en communicatie	2				6	5	11
School			1		3	4	5
Openbaar vervoer	1					2	
Sport en Recreatieterrein	1				4	5	1
Privé-sfeer							
Gebedshuis					1		
Overig/onbekend			3	1	9	14	10

A Antisemitisme

B Geslacht

C Godsdienst

D Handicap/chronische ziekte

H Overig/onbekend

J Herkomst, huidskleur

K (Homo)Seksuele gerichtheid



# Aantal klachten en meldingen per gemeente per 1.000 inwoners, 2017

	Aantal inwoners Per 1-1-17	Discriminatie klachten ADV's 2017	Discriminatie incidenten Politie 2017	Aantal klachten ADV's + incidenten politie per 1.000 inwoners*
Haarlem (KEN)	159.229	47	35	0,51
Zaanstad (ZAWA)	153.679	55	42	0,63
Haarlemmermeer (KEN)	146.003	28	22	0,34
Alkmaar (NHN)	108.373	35	31	0,61
Purmerend (ZAWA)	79.928	26	24	0,63
Hoorn (NHN)	72.493	16	19	0,48
Velsen (KEN)	67.619	19	20	0,58
Den Helder (NHN)	56.020	9	27	0,64
Heerhugowaard (NHN)	54.950	19	17	0,66
Hollands Kroon (NHN)	47.600	6	8	0,29
Schagen (NHN)	46.193	11	12	0,50
Medemblik (NHN)	44.058	4	6	0,23
Beverwijk (KEN)	40.709	16	10	0,64
Heemskerk (KEN)	39.171	8	8	0,41
Edam-Volendam (ZAWA)	35.800	1	7	0,22
Castricum (NHN)	35.216	3	5	0,23
Bergen (NHN)	29.844	5	5	0,34
Langedijk (NHN)	27.608	2	4	0,22
Heemstede (KEN)	26.936	5	6	0,41
Heiloo (NHN)	22.857	1	4	0,22
Bloemendaal (KEN)	22.826	1	3	0,18
Koggenland (NHN)	22.522	1	4	0,22
Stede Broec (NHN)	21.552	4	3	0,32
Drechterland (NHN)	19.384	4	2	0,31
Enkhuizen (NHN)	18.479	5	4	0,49
Waterland (ZAWA)	17.290	3	5	0,46
Zandvoort (KEN)	16.899	3	4	0,41
Wormerland (ZAWA)	15.820	2	2	0,25
Texel (NHN)	13.545	0	1	0,07
Uitgeest (KEN)	13.465	1	3	0,30
Opmeer (NHN)	11.420	1	0	0,09
Landsmeer (ZAWA)	11.275	1	1	0,18
Oostzaan (ZAWA)	9.652	4	2	0,62
Beemster (ZAWA)	9.205	2	3	0,54
Haarlem'liede & Spaarnwoude (KEN)	5.665	1	1	0,35

\*Formule: aantal klachten ADV's+aantal incidenten politie/(aantal inwoners/1000)



Dit is een gezamenlijke uitgave van de politie eenheid Noord-Holland en de antidiscrimatievoorzieningen (ADV's) Kennemerland, Noord-Holland Noord en Zaanstreek/Waterland die hierin hun discriminatiecijfers op eenheidsniveau publiceren. De nationale politie en het College voor de Rechten van de Mens hebben voor deze uitgave hun gegevens beschikbaar gesteld.

Samensteller en auteur: Marjolein van Haaften

Uitgave: Bureau Discriminatiezaken Kennemerland

April 2018

Alle regionale rapporten en het landelijk rapport Discriminatiecijfers 2017 zijn te vinden op de website van de Landelijke Vereniging tegen Discriminatie: [www.discriminatie.nl](http://www.discriminatie.nl) Op deze website kunt u tevens de toelichting bekijken op gebruikte bronnen en gegevens in de regiorapporten onder de titel 'Toelichting discriminatiecijfers 2017'.

Politie eenheid Noord-Holland

Postbus 57  
2000 AB Haarlem  
T 0900-8844  
[www.politie.nl](http://www.politie.nl)



Bureau Discriminatiezaken  
Kennemerland

Postbus 284  
2000 AG Haarlem

t 023 531 5842  
e [info@bdkennemerland.nl](mailto:info@bdkennemerland.nl)  
i [bdkennemerland.nl](http://bdkennemerland.nl)

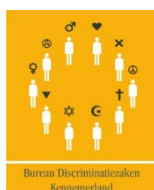
Art.1 Bureau Discriminatiezaken  
Noord-Holland Noord

Postbus 3095  
1801 GB ALKMAAR

t 072 515 4400  
e [info@art1nhn.nl](mailto:info@art1nhn.nl)  
i [Art1NHN.nl](http://Art1NHN.nl)

Bureau Discriminatiezaken  
Zaanstreek/Waterland

Botenmakersstraat 42  
1506 TE Zaandam  
t 075 612 5696  
e [info@bdzaanstreek.nl](mailto:info@bdzaanstreek.nl)  
p/a Bibliotheek Waterland  
Waterlandlaan 40  
1441 MP Purmerend  
t 06 128 00 017  
e [info@bdwaterland.nl](mailto:info@bdwaterland.nl)  
i [bureaudiscriminatiezaken.nl](http://bureaudiscriminatiezaken.nl)



Bureau Discriminatiezaken  
Noord-Holland Noord



Bureau Discriminatiezaken  
Zaanstreek • Waterland