

Memo

Van	GR Participatiebedrijf Zuid-Kennemerland (Spaarne Werkt)
Aan	Raden van Haarlem, Heemstede, Bloemendaal en Zandvoort
Betreft	Stand van zaken Transitieplan 2025-2028
Datum	4 november 2025

Inleiding

Spaarne Werkt biedt momenteel betaald werk aan ongeveer 700 inwoners uit Zuid-Kennemerland. De instroom is sinds de Participatiewet 2015 veel lager dan de voormalige instroom vanuit de Wet sociale werkvoorziening (Wsw), omdat volgens de bedoeling van de Participatiewet meer inwoners bij reguliere werkgevers aan de slag gaan. Jaarlijks begeleidt Spaarne Werkt ongeveer 650 inwoners in de stap naar werk bij een reguliere werkgever.

De Participatiewet betekent dus dat het aantal en de omvang van werksoorten bij Spaarne Werkt te hoog is voor het aantal mensen uit de doelgroep, waardoor de bedrijfsvoering – net als bij veel andere werkontwikkelbedrijven – de afgelopen jaren uit balans is geraakt. Dit is voor het bestuur aanleiding geweest om eind 2023 te kiezen voor een duidelijke koers, waarbij werksoorten worden afgebouwd, maar er wel altijd ruimte blijft voor inwoners die een beschutte werkplek nodig hebben. Het Transitieplan 2025-2028 is een financiële en personele vertaling van die koers. Dit plan is in maart 2025 in een gezamenlijke radenbijeenkomst Zuid-Kennemerland gepresenteerd.

Het Transitieplan 2025 – 2028 laat zien dat verdere maatregelen nodig zijn om de bedrijfsvoering weer in balans te brengen. Het bestuur heeft opdracht gegeven voor een drietal vervolgonderzoeken:

1. Businesscase Kleding en Kringloop
2. Businesscase Huisvesting
3. Onderzoek Jongerenprogramma

De verwachting was dat de resultaten van deze drie onderzoeken rond de zomer 2025 gereed zouden zijn. Dat bleek echter te optimistisch. Het overleg met veel verschillende partijen vraagt meer tijd. De verwachting is dat in Q1 alle werkgroepen hun resultaten presenteren.

Stand van zaken

Organisatieontwikkeling

Onderdeel van het Transitieplan is het terugbrengen van de formatie van niet regeling gebonden (NRG) personeel. Het gaat dus niet om medewerkers uit de doelgroepen Wsw, beschut werk en banenafpraak. Het terugbrengen van het staf- en leidinggevend personeel is vooral nodig om de organisatie toekomst bestendig te maken en voor te bereiden op een krimpende organisatie. Hiervoor is in het voorjaar van 2025 een nieuw organisatieplan gemaakt dat medio 2025 is doorgevoerd. Dit heeft ertoe geleid dat 10 fte onder het sociaal plan valt en dat deze medewerkers per direct in staat zijn gesteld om een andere functie te zoeken. De OR is in dit proces betrokken. De komende maanden staat in het teken van de verder inrichting van de organisatie.

Vervolgonderzoeken

De drie vervolgonderzoeken uit het Transitieplan 2025 – 2028 worden samen met gemeenten uitgevoerd en zoveel mogelijk door eigen mensen. De uit te werken scenario's voor de verschillende werkgroepen zijn wel vastgesteld, maar daarin is nog geen richting bepaald. De verwachting is dat in Q1 alle werkgroepen hun resultaten kunnen presenteren en dat de samenhang daarin duidelijk is. Op basis daarvan kan het bestuur dan keuzes maken. Dat betekent dat de effecten van die keuzes op het bedrijfsresultaat niet eerder dan in 2026 zichtbaar zullen zijn. Over 2025 wordt daarom rekening gehouden met een extra verlies ten opzichte van de begroting 2025.