

## Beleid

Aan de leden van de gemeenteraad

Gemeente Bloemendaal

Postbus 201

2050 AE Overveen

T 14 023

Datum : 26 januari 2021  
Uw kenmerk : 2021000226  
Behandeld door : College van B&W  
Onderwerp : Regionale aanpak arbeidsmarkt Zuid-Kennemerland en IJmond  
2020-2022  
Verzonden :  
Bijlage(n) : 2021000146: Regionale aanpak arbeidsmarkt Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022

Geachte leden van de gemeenteraad,

In het kader van actieve informatievoorzieningen delen wij u graag mee dat wij op 26 januari 2021 hebben ingestemd met de *Regionale aanpak arbeidsmarkt Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022*. Wij beogen hiermee om werkenden, werkzoekenden en ondernemers/werkgevers zo goed mogelijk te ondersteunen, met als doel een duurzame en inclusieve arbeidsmarkt.

### Aanleiding

Door de Coronacrisis verandert onze arbeidsmarkt ingrijpend. De belangrijkste gevolgen van de Coronacrisis voor de arbeidsmarkt zijn inmiddels bekend:

- Jongeren, flexwerkers en zzp'ers zijn extra kwetsbaar.
- Sommige sectoren krimpen of verdwijnen, andere sectoren zijn kansrijk.
- Voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt is het extra moeilijk een betaalde baan te vinden of te houden.

### Acties en maatregelen

Al deze veranderingen vragen om gerichte acties en maatregelen. Afgelopen maanden hebben wij daarom keihard gewerkt aan de uitvoering van de Tijdelijke overbruggingsregeling voor zelfstandig ondernemers (Tozo). Ook de komende maanden blijft dit nog veel capaciteit van ons vergen, samen met de nieuwe ondersteuningsmaatregelen die zijn aangekondigd.

Daarnaast hebben wij in het *beleidsplan schuldhulpverlening 2021-2024: Samen tegen schulden* extra maatregelen gepresenteerd voor ondernemers en jongeren met geldzorgen. Bovendien loopt het besluitvormingsproces rondom het Participatiebedrijf, waarmee we beogen om mensen een afstand tot de arbeidsmarkt met een passend en effectief aanbod te helpen.

Er is echter nog veel meer nodig om werkenden, werkzoekenden en ondernemers/werkgevers

komende jaren te ondersteunen. In samenwerking met de regio is daarom de *Regionale aanpak arbeidsmarkt 2020-2022* opgesteld (zie bijlage 1).

#### **Vier pijlers**

De regionale aanpak arbeidsmarkt 2020-2022 richt zich op vier pijlers:

- Van onderwijs naar werk
- Van werk naar werk
- Van uitkering naar werk
- Het benutten en stimuleren van werkgelegenheid

Onder de verschillende pijlers hangen thema's en onder de thema's hangen concrete acties. De acties vormen samen de regionale doe-agenda arbeidsmarkt voor 2020-2022. De acties uit het in 2019 gestarte regionale actieplan *Perspectief op Werk* zijn verwerkt in deze doe-agenda. Achterin bijlage 1 zijn alle acties per pijler te vinden in een schematisch overzicht.

#### **Participatie**

De regionale aanpak arbeidsmarkt Zuid-Kennemerland en IJmond is opgesteld in samenwerking met de zes andere gemeenten uit de arbeidsmarktregio (Beverwijk, Bloemendaal, Haarlem, Heemskerk, Velsen en Zandvoort), het UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties en onderwijspartijen.

#### **Vervolgproces/evaluatie**

De regionale aanpak arbeidsmarkt Zuid-Kennemerland en IJmond loopt van eind 2020 t/m 2022. Sommige van de acties zijn al in gang gezet, andere worden komende tijd uitgewerkt. De acties worden regionaal uitgevoerd waar dit meerwaarde heeft, maar met ruimte voor lokale vertaling. Belangrijk te vermelden is dat het om een dynamisch document gaat. Naast deze regionale doe-agenda presenteren wij lokale maatregelen in ons jaarlijkse *Uitvoeringsprogramma re-integratiebeleid*.

#### **Bijlagen**

2021000146: Regionale aanpak arbeidsmarkt Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022 (inclusief doe-agenda).

Met vriendelijke groet,

burgemeester en wethouders van Bloemendaal,



, burgemeester



, secretaris