

Datum	26 maart 2019
Onderwerp	Formatie Bloemendaal in relatie tot samenwerking met Heemstede
Aanleiding	Vragen Informatieve avond d.d. 10 januari 2019 oversamenwerking Bloemendaal en Heemstede
Portefeuillehouder	Elbert Roest

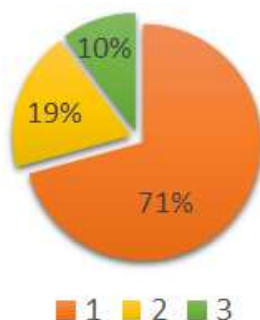
Tijdens de informatieve avond d.d. 10 januari 2019 over de samenwerking Bloemendaal en Heemstede zijn zorgen werden geuit over het percentage van circa 40% dat is genoemd voor Bloemendaal en Heemstede samen. In deze notitie wordt een toelichting gegeven hoe deze 40% voor Bloemendaal is opgebouwd. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen:

- 1 formatie lokaal Bloemendaal: uitsluitend werkend in en voor Bloemendaal
- 2 formatie vervlochten teams: werkend voor Bloemendaal en Heemstede
- 3 formatie werkend in een Gemeenschappelijke Regeling (GR) waarbij Bloemendaal centrumgemeente is

Voor de volledigheid zijn ook de vergelijkbare cijfers voor Heemstede en het totaal van Bloemendaal & Heemstede hierbij opgenomen.

BEGROTE FORMATIE	BLD	HMS	TOTAAL
TOTAAL AANTAL FORMATIEPLAATSEN (FTE)	163 fte	175,1 fte	338,1 fte
waarvan:			
1. fte lokaal Heemstede (beleid en uitvoering)	115,3 fte	100,0 fte	215,3 fte
2. fte vervlochten teams (bedrijfsvoering)	31,1 fte	34,9 fte	66,0 fte
3. fte werkend in een GR – centrumgemeente (GRIT, GBKZ = bedrijfsvoering)	16,6 fte (GBKZ)	40,2 fte (IASZ & GRIT)	56,8 fte

Verdeling (%) in relatie tot totale formatie Bloemendaal



1. Formatie lokaal Bloemendaal: uitsluitend werkend voor en in Bloemendaal

De medewerkers in deze categorie zijn in dienst van de gemeente Bloemendaal en werken uitsluitend in en voor Bloemendaal.

In onderstaande tabel is op hoofdlijnen weergegeven hoe de formatie die uitsluitend lokaal werkt is opgebouwd.

BLOEMENDAAL	
1. Beleid : Ruimtelijke Ordening, Sociaal Domein, Juridische Zaken, secretariaat	38,1 fte
2. Beheer openbare Ruimte	44,8 fte
3. Publiekszaken, Vergunningen	23,3 fte
4. Financieel Beleid	6,2 fte
5. Overig	2,9 fte
TOTAAL AANTAL FTE	115,3 fte
% VAN BEGROTE FTE BLOEMENDAAL	71%

2. Formatie vervlochten teams

Bloemendaalse medewerkers in een vervlochten team zijn in dienst bij de gemeente Bloemendaal en werken voor zowel Bloemendaal en Heemstede. Vervlochten teams hebben de volgende kenmerken:

- medewerkers zijn en blijven in dienst van de eigen 'moeder-gemeente';
- basis: een privaatrechtelijke (lichte) samenwerkingsovereenkomst & teamplan (met instemming van de Ondernemingsraden en de vakbond);
- de medewerkers zijn bevoegd voor andere gemeente taken uit te voeren door middel van aanwijzingsbesluit, waardoor zij over en weer inzetbaar zijn;
- ieder team heeft 1 leidinggevende, wijze van vervlechting varieert per team afhankelijk van toegevoegde waarde.
- De medewerkers van P&O, Communicatie en Informatisering werken flexibel op beide locaties. De bodes van Facilitaire Zaken werken op de eigen locatie en de medewerkers van Handhaving voornamelijk voor de eigen gemeente. De medewerkers van de Financiële Administratie werken nu tijdelijk op de locatie Bloemendaal om elkaars werkwijze te leren kennen en integratie te bevorderen en gaan daarna flexibel over beide locaties werken.

De vervlechting is verantwoord in voortgangsrapportage 5 en 6, welke respectievelijk op 11 april 2016 (kenmerk 2016013207) en 16 november 2017 (kenmerk 2017022306) door B&W ter informatie aan de Raad zijn aangeboden. De voortgangsrapportages over de ambtelijke samenwerking zijn te vinden onder de nummers 2016009542 en 2017022285.

VERVLOCHTEN TEAMS			
	aandeel BLD	aandeel HMS	TOTAAL
Personeel & Organisatie	3,8 fte	5,9 fte	9,7 fte
Communicatie	3 fte	3,5 fte	6,5 fte
Financiële Administratie	2,8 fte	4,9 fte	7,7 fte
Informatisering	11,0 fte	9,8 fte	20,8 fte
Facilitaire Zaken (bodedienst)	5,3 fte	5,4 fte	10,7 fte
Handhaving (BOA's)	4,7 fte	4 fte	8,7 fte
Overig (o.a. wettelijk verplichte taak uitvoering AVG)	0,5 fte	1,4 fte	1,9 fte
TOTAAL AANTAL FTE	31,1 fte	34,9 fte	66 fte
% VAN BEGROTE FTE BLD	19%	20%	20%

3. Formatie werkend in een Gemeenschappelijke Regeling (GR) waarbij Bloemendaal centrumgemeente is

In de Nederlandse bestuurlijke indeling is een centrumgemeente een gemeente die in een intergemeentelijk samenwerkingsverband volgens de Wet gemeenschappelijke regelingen (WGR), een bepaalde functie uitvoert voor omliggende gemeenten.

Bij dit intergemeentelijk samenwerkingsverband ontbreekt de rechtspersoonlijkheid. Een functie of activiteiten worden overgeheveld naar de centrumgemeente, die namens alle deelnemende gemeenten optreedt.

De voornaamste kenmerken van het samenwerkingsverband zijn:

- De bestuurlijke en ambtelijke bevoegdheden worden ondergebracht bij de centrumgemeente.
- Er is geen eigen bestuur.
- De begroting en rekening vallen onder de centrumgemeente. De kosten worden volgens een overeengekomen verdeelsleutel verdeeld over de betrokken gemeenten.

Bloemendaal en Heemstede kennen een 3-tal gemeenschappelijke regelingen met een centrumgemeente-constructie

- Gemeentelijke Belastingen Kennemerland Zuid – centrumgemeente Bloemendaal
Opgericht in 2006, Raadsbesluit d.d. 28 september 2006 (kenmerk 2006011671)
Samenwerking Belastingen.

GBKZ verzorgt de heffing en invordering van gemeentelijke belastingen en de uitvoering van wet WOZ. Vaststelling van de verordeningen is lokale verantwoordelijkheid.

- Intergemeentelijke afdeling Sociale Zaken – centrumgemeente Heemstede
Opgericht in 2005, Raadsbesluit d.d. 15 december 2005 (2005015344); Gemeenschappelijke Regeling Samenwerking Sociale Zaken 2006,

IASZ geeft uitvoering aan de verschillende beleidsterreinen op het gebied van Sociale Zaken, waaronder uitkeringen, hulp bij het zoeken naar werk, hulp bij laag inkomen en hulp bij schulden. Vaststelling beleid is lokale verantwoordelijkheid.

- Gemeenschappelijke Regeling Informatie Technologie – centrumgemeente Heemstede
Opgericht in 2016: 2015052414 (gemeenschappelijke regeling), 2015158060 (raadsbrief)

GRIT is gericht op het leveren van hoogwaardige, betrouwbare, beveiligde en moderne ICT infrastructuur producten en -diensten, zodat de bestuurders, raadsleden en medewerkers van de gemeenten Bloemendaal en Heemstede en andere gefaciliteerde organisaties tot volle tevredenheid hun werkzaamheden effectief en efficiënt uit kunnen voeren.

GEMEENSCHAPPELIJKE REGELINGEN – CENTRUMGEMEENTE BLD of HMS			
	BLD	HMS	TOTAAL
Intergemeentelijke Afdeling Sociale Zaken (IASZ)		30,8 fte	30,8 fte
Gemeenschappelijke Regeling Informatie Technologie (GRIT)		9,4 fte	9,4 fte
Gemeentelijke Belastingen Kennemerland Zuid (GBKZ)	16,6 fte		16,6 fte
TOTAAL AANTAL FTE	16,6 fte	40,2 fte	56,8 fte
% VAN BEGROTE FTE BMD	10%	23%	17%