



VNO-NCW	Beverwijk
AWVN	Bloemendaal
FNV	Haarlem
CNV	Heemskerk
UWV	Heemstede
	Velsen
	Zandvoort

# Convenant Werkbedrijf

## Zuid-Kennemerland & IJmond

---

Januari 2019

# 1. Achtergrond

De gemeenten in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond<sup>1</sup>, UWV, werkgevers - en werknemersorganisaties en partijen uit het onderwijsveld realiseren zich dat samenwerking binnen de arbeidsmarktregio noodzakelijk is om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen en geven uitvoering aan het landelijk wettelijk kader hiervoor. Belangrijke aanjagers hierbij zijn:

- Het Sociaal Akkoord waarin werkgevers, werknemers en het Rijk hebben afgesproken met elkaar tot 2026 125.000 mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen.
- Het belang dat gemeenten en UWV hebben bij het invullen van deze banenafspraken voor hun re-integratiedoelgroep.
- De veranderingen in het onderwijs, zoals de verhoging van het instroomniveau, waardoor bepaalde doelgroepen tussen de wal en het schip dreigen te vallen.
- De veranderingen in het sociaal domein, waarbij door decentralisatie van taken op de jeugdzorg, WMO en Participatiewet de gemeenten veel verantwoordelijkheid hebben gekregen.
- Het aansluiten bij de behoefte van de arbeidsmarkt.

## 1.1. Uitgangspunten

Partijen zijn zich ervan bewust dat:

- de ontwikkelingen op het gebied van de economie, de arbeidsmarkt, het onderwijs en sociale zekerheid om een gezamenlijke en eenduidige aanpak vragen;
- Zuid-Kennemerland & IJmond samen één van de 35 arbeidsmarktregio's in Nederland vormen en dat een aantal wettelijke taken in dit verband uitgevoerd dient te worden;
- het regionale Werkbedrijf een coördinerend overleg is tussen werkgevers- en werknemersorganisaties, partijen uit het onderwijsveld, gemeenten en het UWV. Het Werkbedrijf vormt de schakel tussen mensen met een arbeidsbeperking én de extra banen die werkgevers voor de doelgroep hebben afgesproken. Hierover zijn afspraken gemaakt in het sociaal akkoord van 11 april 2013;
- de arbeidstoeleiding van school naar werk voor bepaalde groepen extra aandacht behoeft.
- de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten verordeningen vaststellen op grond van artikel 6, tweede lid, artikel 8a en artikel 47 van de Participatiewet en bij de uitvoering van de verordeningen rekening houden met het regionale Werkbedrijf.
- Duurzaamheid, samenhang en samenwerking zijn sleutelbegrippen in een succesvolle aanpak van arbeidsmarktproblemen. Duurzaamheid wordt mede bereikt door het inspelen op de vraag van de werkgevers en verbetering van de aansluiting tussen school en werk. Hiervoor wordt aangesloten bij de ontwikkelingen in het regionale onderwijsbeleid.

Duurzaamheid wordt ook bewerkstelligd door een flexibele, transparante en strategische inzet van personeel door werkgevers. Een vergaande betrokkenheid en verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers is

---

<sup>1</sup> Dit betreft de gemeenten Bloemendaal, Beverwijk, Haarlem, Heemskerk, Heemstede, Velsen en Zandvoort.

daarom essentieel. Daar staat tegenover dat werkgevers moeten kunnen rekenen op een adequate ondersteuning vanuit de publieke partijen in de vorm van een centraal aanspreekpunt vanuit het Werkgeversservicepunt (WSP). Binnen het WSP werken de zeven gemeenten en UWV samen in de toeleiding van werkzoekenden naar werk. De plaatsing op de garantiebanen vindt primair plaats op het WSP.

Een goed functionerende arbeidsmarkt vraagt om een gezamenlijke aanpak door werkgevers, werknemers, overheid en onderwijs, waarbij de kennis, faciliteiten en inzet van diverse organisaties onontbeerlijk zijn. Een gecoördineerde samenwerking tussen de partijen is daarvoor essentieel. Het gaat zowel om centrale en decentrale samenwerking alsook om sectorale, regionale, sub-regionale en lokale samenwerking.

Partijen zijn zich ervan bewust dat dit vraagt om een werkwijze waarin 'samenwerken en doen' leidende motieven zijn. Dit impliceert dat partijen zich niet met allerlei structuur-, vorm- en zeggenschapsdiscussies wensen bezig te houden, maar slim en "lean" willen opereren. Andere uitgangspunten zijn: gelijkwaardigheid van partijen, gemeentelijke mandaten vooraf geregeld, evenredige inbreng en inzet, transparantie en ontschotting in de uitvoering, delen van resultaten en successen, gezamenlijk extern optreden en gezamenlijke verantwoordelijkheid voor resultaten.

## **1.2. Doelstelling**

De doelstelling van het Werkbedrijf is dat mensen met een arbeidsbeperking succesvol naar de extra banen uit het Sociaal Akkoord worden geleid.

Specifiek voor de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond betekent dit dat zij zich inspinnen voor het creëren van banen en het plaatsen van mensen met een beperking op banen voor de doelgroep conform de maatschappelijke opgave zoals die in het Sociaal Akkoord is vastgesteld.

## **1.3. Afspraken**

VNO-NCW-West, AWWN, FNV, CNV, UWV, onderwijspartijen en de gemeenten in Zuid-Kennemerland en de IJmond: hierna de partijen, spreken af dat zij zich inspinnen om deze doelstelling te realiseren door:

- hun krachten te bundelen in het Werkbedrijf middels bestuurlijke vertegenwoordiging;
- een gezamenlijk marktbewerkingsplan en een eenduidig basispakket aan instrumenten te bevorderen en te werken met eenzelfde loonwaardebepalingsmethodiek;
- de match tussen werkzoekende en werkgevers primair plaats te laten vinden via de Werkgeversservicepunten van UWV en gemeenten in Zuid-Kennemerland en de IJmond;
- de onderwijssector hier in praktische zin bij te betrekken om de aansluiting tussen school en werk te bevorderen.

Bij de uitvoering van deze afspraken wordt zoveel mogelijk aangesloten op de huidige infrastructuur van de regio Zuid-Kennemerland & IJmond. Dat houdt in dat gebruik gemaakt wordt van de bestaande overleg- en infrastructuren op het gebied van economie, onderwijs, sociale zaken en arbeidsmarkt. Daarnaast zal gebruik gemaakt worden van lokale, regionale en sectorale afspraken (bijvoorbeeld via Locus) tussen werkgevers, werknemers, overheids- en onderwijsorganisaties. Daarnaast is er sprake van een eenduidige aanpak en optimale benutting van (ESF- en rijks-) subsidies door de regio. Op nationale en internationale ontwikkelingen wordt actief ingespeeld.

## **2. Inrichting en besturing Werkbedrijf**

### **2.1. Bestuur**

De opdrachtgever voor de uitvoering van dit convenant is het Werkbedrijf. Het Werkbedrijf bestaat uit bestuursleden en een klankbordgroep.

Het bestuur van het Werkbedrijf bestaat uit:

- namens de gemeenten:
  - Wethouder Werk van de centrumgemeente Haarlem, namens de gemeente Haarlem en Zandvoort, voorzitter
  - Wethouder Werk en Inkomen van de gemeente Heemstede, namens de gemeenten Heemstede en Bloemendaal,
  - Wethouder Participatiewet van de gemeente Heemskerk, namens de gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen,
- namens UWV:
  - regiomanager UWV Zuid- Kennemerland
- namens de werkgeversorganisaties:
  - twee vertegenwoordigers van VNO-NCW -West en vertegenwoordiger van Algemene Werkgevers Vereniging Nederland (AWVN)
- namens de werknemersorganisaties:
  - vertegenwoordiger van FNV en vertegenwoordiger van CNV
- partijen uit het onderwijsveld.

## 2.2 Taken Bestuur

Het bestuur van het Werkbedrijf draagt zorg voor de uitvoering van het convenant, zet daar waar nodig zijn achterban in ten behoeve van het behalen van de resultaten. De bestuursleden treden op als ambassadeur voor de regionale afspraken. Zij leggen daarover verantwoording af aan de (colleges van de) organisaties die zij vertegenwoordigen. Daarnaast stemmen zij deze afspraken proactief af in gremia als de sub-regionale portefeuillehouderscontacten en het bestuurlijk overleg arbeidsmarktregio (BOA). Werkgevers en werknemers zorgen voor afstemming via hun eigen netwerk.

Tot de taken van het bestuur behoren:

- monitoren invulling van het aantal garantiebanen, inclusief de daarvoor in te zetten instrumenten en middelen zoals een uniforme set aan instrumenten, een uniforme no-risk polis, een uniforme indicatiestelling en het opstellen en uitvoeren van een marktbeperkingsplan;
- signaleren van knelpunten in het realiseren van de doelstelling;
- adviseren aan partners op verbetering van de aanpak;
- integraliteit en eenduidigheid van de aanpak bewaken;
- contact met het Rijk over de invulling van de doelstelling.

## 2.3 Klankbordgroep

De uitvoeringsorganisaties IJmond Werkt! (directeur) en Paswerk (divisiemanager re-integratie) zitten vanwege hun spilfunctie in de toeleiding van mensen met een arbeidsbeperking in de klankbordgroep van het Werkbedrijf. Ditzelfde geldt voor het MKB en werkgevers die bereid zijn als ambassadeur op te treden. Daarnaast kunnen de cliëntenraad, scholen en private partijen deelnemen aan de klankbordgroep. Doel van deze groep is het uitwisselen van expertise en meedenken over actuele zaken en voorstellen doen aan het bestuur, ten

behoefte van de doelstelling. De groep geeft actief invulling aan de gemaakte afspraken binnen hun eigen organisatie. Ook kunnen zij de intentie van het Werkbedrijf en de ervaringen die zij daarmee opgedaan hebben, uitdragen binnen hun netwerk.

## **2.4 Dynamisch Werkbedrijf**

Door het Werkbedrijf te laten bestaan uit een compact bestuur en een klankbordgroep, die bereid zijn hun expertise te delen en de intentie van het Werkbedrijf uit te stralen, ontstaat een dynamisch Werkbedrijf. Het Werkbedrijf is daardoor geen statisch instituut, maar een interactief netwerk dat actief gebruikt maakt en inspeelt op de ontwikkelingen die raken aan haar doelstelling.

## **2.5 Secretaris regionaal Werkbedrijf**

De secretaris ondersteunt de ontwikkeling van het Werkbedrijf, het realiseren van het marktwerkingsplan en zorgt tevens voor externe communicatie. Hij legt verbinding met alle bij de realisatie van de doelstelling verbonden partijen. De secretaris legt de verbinding en houdt het overzicht met andere thema's. De gemeente Haarlem is technisch contractspartner en facilitator.

# **3. Inspanningsverplichting bestuur**

Van de leden van het bestuur van het Werkbedrijf wordt het volgende verwacht:

## **3.1 VNO-NCW West en AWWN**

VNO-NCW West en AWWN verplichten zich tot de in dit convenant geformuleerde afspraken en inspanningen door:

- een afvaardiging in het Werkbedrijf te organiseren;
- op te treden als ambassadeur voor de gezamenlijke aanpak van regionale arbeidsmarktzaakstukken;
- daar waar nodig expertise te leveren;
- zich actief in te spannen voor de doelstellingen van het regionale Werkbedrijf;
- een actieve bijdrage te leveren aan het inzichtelijk maken van de vraag van werkgevers met betrekking tot hun huidige en toekomstige personeelsvoorziening;
- een actieve bijdrage te leveren aan het ontwikkelen en realiseren van een samenhangend dienstverleningsaanbod voor werkgevers in Zuid- Kennemerland & IJmond;
- de doelstellingen actief onder de aandacht te brengen bij werkgevers;
- het beschikbaar stellen van haar communicatiekanalen, netwerk en facilitaire middelen.

## **3.2 FNV en CNV**

FNV en CNV verplichten zich tot in dit convenant geformuleerde afspraken en inspanningen door:

- een afvaardiging in het Werkbedrijf te organiseren;
- op te treden als ambassadeur voor de gezamenlijke aanpak van regionale arbeidsmarktzaakstukken;

- daar waar nodig expertise te leveren;
- zich actief in te spannen voor de doelstellingen van het regionale Werkbedrijf;
- de doelstellingen actief onder de aandacht te brengen bij hun leden;
- het beschikbaar stellen van hun communicatiekanalen, netwerk en facilitaire middelen.

### **3.3 UWV**

UWV verplicht zich tot de in dit convenant geformuleerde afspraken en inspanningen door:

- een afvaardiging in het Werkbedrijf te organiseren;
- op te treden als ambassadeur voor de gezamenlijke aanpak van regionale arbeidsmarktvragestukken;
- daar waar nodig expertise te leveren;
- uitvoering te geven aan de doelstellingen van het regionale Werkbedrijf;
- het creëren van transparantie van de regionale arbeidsmarkt;
- het uitbouwen van de werkgeversdienstverlening door het Werkgeversservicepunt, waarbij er vanuit één publiek aanspreekpunt wordt gewerkt;
- het ontwikkelen en realiseren van een samenhangend dienstverleningsaanbod met een eenduidig instrumentarium voor werkgevers in Zuid - Kennemerland & IJmond;
- het aanbod aan werkzoekenden inzichtelijk te maken middels Werk.nl;
- het beschikbaar stellen van haar communicatiekanalen, netwerk en facilitaire middelen;

### **3.4 Gemeenten**

De gemeenten verplichten zich tot de in dit convenant geformuleerde afspraken en inspanningen door:

- een afvaardiging in het Werkbedrijf te organiseren;
- op te treden als ambassadeur voor de gezamenlijke aanpak van regionale arbeidsmarktvragestukken;
- daar waar nodig expertise te leveren;
- uitvoering te geven aan de doelstellingen van het regionale Werkbedrijf, zoals staat beschreven in het Besluit 366 regionale Werkbedrijven van 4 september 2014;
- het uitbouwen van de werkgeversdienstverlening door het Werkgeversservicepunt, waarbij er vanuit één publiek aanspreekpunt wordt gewerkt;
- het ontwikkelen en realiseren van een samenhangend dienstverleningsaanbod met een eenduidig instrumentarium voor werkgevers in Zuid- Kennemerland & IJmond;

- zich actief in te spannen voor activiteiten ter bevordering van de regionale economie;
- het aanbod (van UWV en gemeenten) van werkzoekenden toegankelijk te maken via Werk.nl;
- het beschikbaar stellen van hun communicatiekanalen, netwerk en facilitaire middelen.

## **4. Inspanningsverplichting klankbordgroep**

Van de klankbordgroep van het Werkbedrijf wordt verwacht dat zij:

- optreedt als ambassadeur voor de gezamenlijke aanpak van regionale arbeidsmarktvoorwaarden;
- daar waar nodig expertise levert;
- zich actief inspant voor de doelstellingen van het regionale Werkbedrijf;
- de doelstellingen actief onder de aandacht brengt bij haar doelgroep;
- haar communicatiekanalen, netwerk en facilitaire middelen ter beschikking stelt.

## **5. Uitvoering**

De partijen spreken af gezamenlijk actie te ondernemen, de menskracht en middelen zo efficiënt en effectief mogelijk te bundelen met als doel vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland & IJmond af te stemmen. Hiervoor komen de leden van het Werkbedrijf minimaal vier keer per jaar bij elkaar. Partijen zullen zich gezamenlijk inspannen om met de hen ter beschikking staande middelen en binnen hun wettelijke bevoegdheden de bovengenoemde doelstellingen te ondersteunen, knelpunten te verhelpen en uitvoering te geven aan de nader te benoemen activiteiten om genoemde doelstellingen te kunnen realiseren. Partijen spreken af de specifieke doelstelling met betrekking tot het regionale Werkbedrijf gezamenlijk te realiseren. Tot deze doelstellingen behoort het bij elkaar brengen van vraag en aanbod van werkzoekenden voor de doelgroep Banenafpraak.

## **6. Reikwijdte**

### **6.1 Afdwingbaarheid**

Dit convenant is niet in rechte afdwingbaar.

### **6.2 Reikwijdte convenant**

Alle genoemde afspraken en uitgangspunten in het convenant hebben tot doel om te voldoen aan de afgesproken realisatie van (zo veel mogelijk) garantiebanen

### **6.3 Verlenging, looptijd**

Dit convenant is een verlenging en treedt in werking met terugwerkend kracht per 1-1-2019 en heeft een geldigheidsduur van één jaar of zoveel langer als nodig is voor een onderzoek naar een nieuwe samenwerkingsvorm voor werkgevers, werknemers, gemeenten, UWV en onderwijs.

## 7. Ondertekening

Namens VNO-NCW, West, naam: .....

Namens AAVN, de heer E. Groot .....

Namens FNV, naam: .....

Namens CNV, naam: .....

Namens NOVA college , naam: .....

Namens DUNAMARE, naam: .....

Namens UWV, de regiomanager, de heer R. van Hooven .....

Namens de gemeente Haarlem, de wethouder werk en inkomen  
De heer F. Roduner .....

Namens de gemeente Bloemendaal, de wethouder werk en inkomen  
Mevrouw S. de Roy van Zuidewijn – Rive .....

Namens de gemeente Beverwijk, de wethouder werk en inkomen  
Mevrouw B. van den Berg .....

Namens de gemeente Heemskerk, de wethouder werk en inkomen  
Mevrouw A. van Dijk .....

Namens de gemeente Heemstede, de wethouder werk en inkomen  
De heer S. Struijf .....

Namens de gemeente Velsen, de wethouder werk en inkomen  
Mevrouw M. Steijn .....

Namens de gemeente Zandvoort, de wethouder werk en inkomen  
De heer J. Berendsen .....

Getekend februari 2019