

Intentieverklaring Regionaal Werkcentrum¹ Zuid-Kennemerland en IJmond

De arbeidsmarkt vraagt om actie

Eind 2022 stonden er in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond ruim 7.000 vacatures open. Tegelijkertijd staan ruim 13.000 mensen zonder werk in onze regio geregistreerd als werkzoekend. Én is er een groep van ca 10.000 niet geregistreerde mensen zonder werk in het zogenoemde onbenut arbeidspotentieel. Deze cijfers laten zien dat we nog steeds te maken hebben met een stevige mismatch op de arbeidsmarkt.

Door de vergrijzing zullen de personeelstekorten verder toenemen en dreigen die structureel te worden. Een gevolg is dat maatschappelijk noodzakelijke opgaven niet gerealiseerd kunnen worden. Het gaat hierbij om o.a. woningbouw, de energietransitie, zorg en onderwijs.

Duidelijke keuzes en acties zijn noodzakelijk om te komen tot een goed functionerende arbeidsmarkt. Dit is nu nodig, in tijden van arbeidsmarktkrapte, en ook wanneer tijden veranderen en de arbeidsmarkt ruim is.

Onze visie op de arbeidsmarkt

Als samenwerkende partners streven wij in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond naar brede welvaart. Werk draagt bij aan welzijn, materiele welvaart, gezondheid, zingeving en ontwikkeling van de inwoner. Als samenwerkende partijen zetten wij ons in voor een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen duurzaam mee kan doen. We ondersteunen daarbij de maatschappelijke opgaven en streven naar een zo goed mogelijke aansluiting tussen de behoefte en mogelijkheden van werkgevers, werkenden en werkzoekenden, nu en in de toekomst. Wij bundelen onze krachten en zijn verbindend, slagvaardig en innovatief.

Ambitie

Vanuit onze visie en gezien de arbeidsmarksituatie voelen wij de urgentie om zo snel mogelijk concrete stappen te zetten richting een gezamenlijk werkcentrum². Binnen dit werkcentrum versterken wij de dienstverlening aan werkenden, werkzoekenden en werkgevers en dragen zo bij aan het versterken van de arbeidsmarkt.

Wij hebben de ambitie om begin 2024 een minimum variant – fysiek en online - van een gezamenlijk werkcentrum operationeel te hebben. Wij ontwikkelen deze vervolgens door in lijn met de aanstaande landelijke ontwikkelingen en wetgeving tot een volwaardig regionaal werkcentrum.

Wat gaan wij doen?

Wij starten met de uitvoering van het project, beschreven in het regionale werkplan *Naar een sluitende infrastructuur voor werken en leren*, met als doel begin 2024 een minimum variant van een gezamenlijk werkcentrum in Zuid-Kennemerland en IJmond operationeel te hebben.

Wij voeren het project uit parallel aan en in lijn met de ontwikkelingen en wetgeving op landelijk niveau. Wij voorzien elkaar over en weer van alle informatie, die nodig is voor het project. Wij monitoren de voortgang van het project regelmatig en bij vertraging of belemmeringen maken wij met elkaar afspraken over de wijze waarop het project kan worden voortgezet.

Wij doen een onderzoek naar de ontwikkel- en structurele kosten van een regionaal werkcentrum en de mogelijke opties voor financiering. Wij maken op basis van dit onderzoek keuzes en gezamenlijke afspraken die wij vastleggen in de financiële paragraaf van een nog op te stellen samenwerkingsovereenkomst. Wij financieren de kosten gedurende de projectfase om te komen tot een regionaal werkcentrum voornamelijk vanuit regionale middelen. Wij dragen de kosten voor personele deelname vanuit onze organisaties tijdens de projectfase vooralsnog ieder voor zich.

Wij bundelen onze krachten en werken verbindend, slagvaardig en innovatief aan de ontwikkeling van een regionaal werkcentrum in Zuid-Kennemerland en IJmond.

10 mei 2023

¹ Dit is een tijdelijke werktitel. Een definitieve benaming is afhankelijk van de landelijke ontwikkelingen

² Onze ambitie is in lijn met die van het kabinet. In het coalitieakkoord is afgesproken een arbeidsmarktinfrastructuur in te richten waar niemand verdwaalt en iedereen tijdig toegang krijgt tot passende ondersteuning als dat nodig is. Op 11 oktober 2022 heeft het kabinet de Tweede Kamer ingelicht over de uitgangspunten van de uitbreiding van de regionale arbeidsmarktinfrastructuur. Voor 1 juli 2023 komt het kabinet met de concrete invulling. Vervolgens start het wetgevingstraject dat naar verwachting eind 2024 afgerond zal zijn.



<p>Het college van burgemeester en wethouders van Beverwijk, namens het college, Wethouder Brigitte van den Berg</p>	<p>Het college van burgemeester en wethouders van Zandvoort, namens het college, Wethouder Gert-Jan Bluijs</p>
<p>Chris Driessen, FNV</p>	<p>Huub Duits, CNV</p>
<p>Talitha van den Elst, Lid College van Bestuur ROC Nova College</p>	<p>Het college van burgemeester en wethouders van Bloemendaal, namens het college, Wethouder Attiya Gamri</p>
<p>Het college van burgemeester en wethouders van Haarlem, namens het college, wethouder Diana van Loenen</p>	<p>Jan Willem Mans, Manager regio Noord Holland</p>
<p>Het college van burgemeester en wethouders van Heemstede, namens het college, Wethouder Sam Meerhoff</p>	<p>Frederike van Oostveen, Coördinator inclusieve arbeidsmarkt</p>
<p>Henk Post, Voorzitter College van Bestuur Dunamare Onderwijsgroep</p>	<p>Het college van burgemeester en wethouders van Heemskerk, namens het college, Wethouder Ron Suanet</p>

<p>Robert Tieman, Public Affairs Manager VNO-NCW West</p>	<p>Bart-Jan Timmerman, Rayonmanager Zuid-Kennemerland IJmond UWV</p>
<p>Het college van burgemeester en wethouders van Velsen, namens het college, Wethouder Jeroen Verwoort</p>	