

Aan de leden van de gemeenteraad

Datum : 9 mei 2023
Mozardnummer : 1185583
Behandeld door : College van B&W
Onderwerp : Jaarrekening Spaarne Werkt 2022
Verzonden :
Bijlage(n) : Jaarverslag en jaarrekening Spaarnewerkt 2022

Geachte heer, mevrouw,

De Gemeenschappelijke Regeling Participatiebedrijf Zuid-Kennemerland (Spaarne Werkt) voert voor de gemeenten Bloemendaal, Haarlem, Heemstede en Zandvoort de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en onderdelen van de Participatiewet uit. Spaarne Werkt heeft als doel om voor (kwetsbare) werkzoekenden uit Zuid-Kennemerland betaald werk te realiseren, in samenwerking met gemeenten, werkgevers en partners uit de regio. In de Gemeenschappelijke Regeling is bepaald dat het bestuur van Spaarne Werkt de concept jaarrekening jaarlijks ter informatie aan de gemeenteraden stuurt.

Het jaar 2022 was het eerste begrotingsjaar van het Participatiebedrijf Spaarne Werkt. In Spaarne Werkt zijn de voormalige GR Paswerk en onderdelen van de voormalige Werkpas Holding samengevoegd. Het doel is om voor zoveel mogelijk werkzoekenden in Zuid-Kennemerland betaald werk te realiseren, in samenwerking met gemeenten, werkgevers en partners uit de regio. Om de doelstelling te realiseren is het Meerjaren Kaderprogramma 2022 - 2026 (MJK) vastgesteld.

De maatschappelijke opdracht van Spaarne Werkt wordt vormgegeven in de volgende drie programma's:

- Programma 'Werk'
 - Uitvoering Wet sociale werkvoorziening (Wsw)
 - Uitvoering 'Nieuw beschut werk'
 - Duurzame activiteiten gericht op werk
- Programma 'Re-integratie'
- Programma 'Jongeren'

Programma Werk

Het programma 'Werk' is gericht op het aanbieden van werk voor de doelgroep van de Wsw, voor de doelgroep nieuw beschut werk en voor andere cliënten uit de Participatiewet.

Uitvoering Wet sociale werkvoorziening



De populatie Wsw-medewerkers neemt sinds de afsluiting van de Wsw voor nieuwe instroom structureel af. In 2022 zijn gemiddeld 42 Wsw-ers uitgestroomd. Dit komt vooral door pensionering, maar ook door langdurige ziekte, overlijden of verhuizing naar een andere gemeente. De recentelijke invoering van de 'Regeling Vervroegd Uittreden', die voortvloeit uit de cao-Wsw, heeft ook bijgedragen aan de afname van de formatie (circa 12 fte). Toch waren er in 2022 gemiddeld 651 Wsw'ers (567,5 fte) werkzaam bij Spaarne Werkt. Het gaat om 30 mensen (26,11 fte) uit Bloemendaal.

Uitvoering Nieuw beschut werk (Participatiewet)

In 2022 zijn er 93 beschut werkplekken gerealiseerd bij Spaarne Werkt (waarvan 4 voor Bloemendalers). Dit is een toename van 7 personen ten opzichte van 2021. De doelgroep 'Nieuw beschut werk' betreft mensen die uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben. Dit brengt met zich mee dat de gemiddelde kosten per werkplek aanzienlijk hoger liggen dan die van de reguliere Wsw-medewerker. Er is een structureel tekort op nieuw beschut werk. Bij het opstellen van de begroting 2022 werd daarom een ontwikkelopgave vastgesteld, die ervoor moest zorgen dat het tekort in drie jaar tijd werd ingelopen. Het wordt echter steeds duidelijker dat dit een vrijwel onmogelijke opgave is. Het feit dat de uitvoering van nieuw beschut werk niet kostendekkend is, is een landelijk bekend fenomeen, waarover in verschillende gremia overleg wordt gevoerd.

Duurzame activiteiten gericht op werk

Met de werkzaamheden onder dit onderdeel wordt voorzien in gevarieerde leer-werkplekken met een reële kans op uitstroom naar regulier werk. Tegelijkertijd worden duurzaamheidsdoelstellingen gerealiseerd, zoals het hergebruik van textiel en ingezamelde huisraad, het scheiden van waardevolle afvalstromen en hergebruik van materialen.

Programma Re-integratie

Het bedrijfsdeel binnen Spaarne Werkt dat zich richt op het programma 'Re-integratie' is gespecialiseerd in het naar werk toeleiden van mensen met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt. Ondanks de grote vraag naar personeel is het voor deze doelgroep nog steeds moeilijk om aan betaald werk te komen. Spaarne Werkt heeft voor de deelnemende gemeenten 668 re-integratietrajecten uitgevoerd. Het percentage van de gestarte én beëindigde trajecten dat met duurzame uitstroom naar werk is afgerond ligt met 58 procent hoger dan begroot. Van de 668 trajecten waren er 102 voor de IASZ (Heemstede en Bloemendaal).

Programma Jongeren

Het Programma Jongeren biedt intensieve leerwerktrajecten voor jongeren tussen 16 en 27 jaar die uitvallen uit het reguliere onderwijs en daardoor geen uitzicht hebben op regulier werk. De jongeren hebben de keuze om te werken binnen een aantal eigen kleinschalige leerwerkbedrijven. In 2022 waren gemiddeld 41 jongeren in een traject opgenomen waarvan er uiteindelijk 28 zijn uitgestroomd naar werk, een vervolgopleiding of een re-integratietraject.

Middelen

Ondanks toegenomen kosten sluit Spaarne Werkt het eerste boekjaar van haar bestaan als Participatiebedrijf af met een positief exploitatieresultaat van € 480.000. Op meerdere fronten waren de opbrengsten hoger dan verwacht. Vooral de activiteiten van het programma 'Re-integratie', de bijstelling van de Integratie-uitkering Participatie (Wsw-subsidie) en de subsidie van het Europees Sociaal Fonds (ESF), droegen bij aan de resultaten. De bedrijfskosten lagen, met uitzondering van de personeelskosten van het ambtelijk personeel, goed in lijn met de begroting.

Bestemming positief resultaat

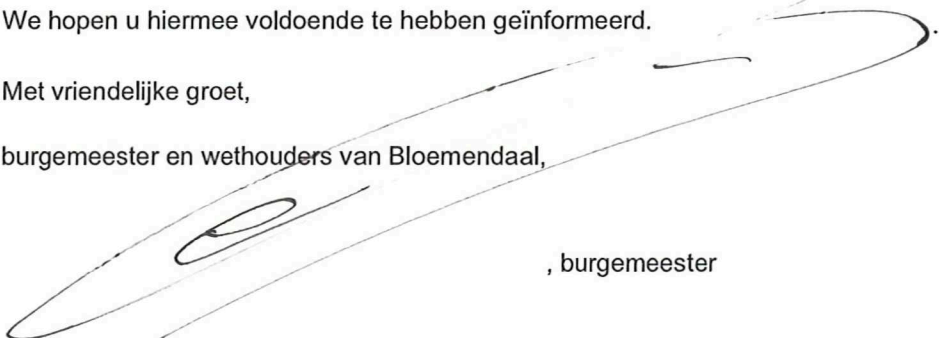
Het positieve resultaat wordt toegevoegd aan de algemene reserve van Spaarne Werkt. Met deze toevoeging bedraagt de algemene reserve Spaarne Werkt € 6.811.870. Het meeste hiervan is echter

niet liquide, maar hangt bijvoorbeeld samen met de waarde van het gebouw en de grond. Gezien de tussentijdse resultaten 2023 en de grote tekorten op nieuw beschut werk, is de verwachting dat Spaarne Werkt in de toekomst aanspraak moet maken op de algemene reserve.

We hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

burgemeester en wethouders van Bloemendaal,



, burgemeester

, secretaris



