



|         |                 |
|---------|-----------------|
| VNO-NCW | Beverwijk       |
| AWVN    | Bloemendaal     |
| FNV     | Haarlem         |
| CNV     | Haarlemmerliede |
| UWV     | Heemskerk       |
|         | Heemstede       |
|         | Uitgeest        |
|         | Velsen          |
|         | Zandvoort       |

Betreft: Evaluatie en voortgang Regionaal Werkbedrijf (RWB).

Geachte leden van de gemeenteraad,

Het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland & IJmond (verder: RWB) is sinds juni 2015 aan het werk. Op verzoek van de Werkkamer, waarin sociale partners verenigd in de Stichting van de Arbeid en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) samenwerken, heeft het RWB een 'zelfevaluatie' opgesteld van de afspraken en de uitvoering daarvan die tussen deelnemende partijen zijn gemaakt. In een brief van 1 juli 2017 vraagt de Werkkamer om inzage in deze evaluaties en stelt daarbij specifieke vragen. Bij deze brief vindt u de eerste 'zelfevaluatie', aangevuld met antwoorden op de specifieke vragen van de Werkkamer. Graag deel ik deze evaluatie met de gemeenteraden van de 8 deelnemende gemeenten in onze arbeidsmarktregio.

#### **Korte conclusies uit de evaluatie.**

Op grond van de landelijke Banenafspraken (125.000 garantiebanen) is het streven voor de arbeidsmarktregio Zuid Kennemerland en IJmond, vastgesteld op 440 (januari 2017). Uit de door het UWV uitgevoerde jaarmeting bleek dat op 1 januari 2017 onze regio een groei kende van 572 garantiebanen ten opzichte van de nulmeting. Opgemerkt moet worden dat dit slechts een moment opname is. De kwartaalrapportages van het UWV laten nog steeds een groei zien van het aantal garantiebanen. Deze groei is ook te danken aan de aantrekkende economie. Zolang 'inclusief werkgeverschap' nog niet vanzelfsprekend is, is het te vroeg om achterover te leunen.

Naast de jaarmeting publiceert het UWV ook kwartaalrapportages. Op grond van deze rapportages zien we ook in 2017 een lichte stijging van het aantal garantiebanen. Na een eerste daling in het eerste kwartaal, groeide het aantal garantiebanen per saldo met 11 in het tweede kwartaal. De 'teller' staat daarmee eind 2<sup>e</sup> kwartaal 2017 op 1439 garantiebanen, hetgeen een groei van 583 ten opzichte van de 0-meting op 1 januari 2015 betekent. De indicatie van de Werkkamer voor deze regio is een groei van 702 banen ten opzichte van de 0-meting aan het eind van 2017.

#### **Voortgang RWB.**

Het RWB vindt haar basis in het Convenant Werkbedrijf juni 2015. Dit convenant heeft een looptijd van 4 jaar. Deelnemende partijen in het RWB hebben daarom afgesproken hun activiteiten onverminderd voort te zetten. Landelijk blijkt de publieke sector, met name zorg en onderwijs, achter te blijven in de banenafspraken. Het RWB heeft daarom het voornemen om via het netwerk 'de 99vanZuid-Kennemerland&IJmond' deze sectoren te ondersteunen in het nakomen van de Banenafspraken.

Het gaat goed met het werkgeversnetwerk '99vanZuid-Kennemerland&IJmond'. Tussen het gereedkomen van de evaluatie en het opstellen van deze brief, is het aantal deelnemende bedrijven in het netwerk gegroeid naar 73.

#### **Publiek private detachering.**

In mijn vorige brief van april dit jaar, heb ik u bericht over een werkgevers initiatief om tot een publiek private detachingsfaciliteit te komen. Ik breng u nog even de doelstellingen in herinnering:

- ontzorgen van werkgevers bij het realiseren van garantiebanen
- bieden van toekomstperspectief en een duurzame arbeidsrelatie voor de doelgroep
- het delen van verantwoordelijkheid, kosten en werk.

Cedres, de brancheorganisatie van SW bedrijven, heeft dit initiatief omarmd. In de afgelopen maanden is het businessmodel uitgewerkt. Op dit ogenblik vinden gesprekken met diverse werkgevers plaats om deel te nemen in deze op te richten coöperatie. De SW bedrijven IJmond Werkt en Pasmatch zijn nadrukkelijk bij dit initiatief betrokken.

- Tot slot.

Wellicht heeft u vernomen van mijn aanstaande benoeming tot burgemeester van de gemeente Ouderkerk op 19 december dit jaar. Dat betekent ook een einde aan mijn voorzitterschap van het Regionaal Werkbedrijf. Mijn opvolger zal als wethouder Sociale Zaken en Werkgelegenheid dit stokje vanaf januari 2018 overnemen.

Met vriendelijke groet,

J. Langenacker, voorzitter Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland & IJmond.