

Aan de Gemeenteraad.

Raadsvergadering d.d.	:	15 februari 2017
Commissievergadering d.d.	:	6 februari 2017
Commissie	:	Nvt
Portefeuillehouder	:	Nvt
Programmaonderdeel	:	001. Bestuur 001002. Raad en Griffie
Registratienummer	:	2017003158
Productiedatum	:	6 februari 2017

Onderwerp

Profielschets burgemeester Bloemendaal

Voorgesteld besluit:

De raad van de gemeente Bloemendaal;

Gelet op artikel 61 van de Gemeentewet;

Gelezen het voorstel van het presidium van 14 februari 2017

besluit:

de navolgende profielschets burgemeester Bloemendaal 2017 vast te stellen:

1. Inleiding

De gemeente Bloemendaal zoekt een burgemeester. Na een periode van waarneming van het burgemeesterschap heeft de Commissaris van de Koning naar aanleiding van het ambtsbericht van waarnemend burgemeester Schneiders aangegeven dat de vacature kan worden opengesteld. In deze profielschets wordt aangegeven naar wat voor burgemeester we op zoek zijn.¹

2. De gemeente Bloemendaal

Bloemendaal ligt ten westen van Haarlem en Heemstede op de binnenduinrand en heeft ruim 22.000 inwoners. Het is een uitgestrekte gemeente (4.534 ha), zo'n 14 km van noord naar zuid. Even ten zuiden van Overveen (ter hoogte van Elswout) is ze van oost naar west nog geen kilometer breed. Op het breedste deel meet die afstand 5.5 km. Buiten de dorpskernen is de gemeente dun bevolkt, een groot gedeelte van het gebied bestaat uit ongerepte duinen en landgoederen. Bloemendaal is een aantrekkelijke woon- en recreatiegemeente, veilig en groen, met oog voor het milieu, met prima onderwijs, goede sportvoorzieningen, toegankelijke gezondheidszorg en van tijd tot tijd grootschalige evenementen op het strand.

De gemeente Bloemendaal is een beheergemeente. Bij ruimtelijke ontwikkelingen is er wel vaak spanning tussen groen en bebouwing.

De gemeente bestaat uit vijf kernen (Aerdenhout, Bennebroek, Bloemendaal, Overveen en Vogelenzang). Bloemendaal aan Zee is geen afzonderlijke dorpskern, maar een diversiteit aan verblijfs-, recreatie- en horecagelegenheden aan en rondom het Bloemendaalse strand. Iedere kern heeft een eigen karakter, uitstraling en typering. In de kernen heerst een hoge mate van gemeenschapszin. Veel van de inwoners van Bloemendaal zijn ondernemend, hoogopgeleid, mondig en vasthoudend. Daarentegen zijn er ook inwoners die juist ondersteuning nodig hebben.

¹ Waar in deze profielschets wordt gesproken over 'hij' of 'zijn' kan uiteraard ook worden gelezen 'zij' of 'haar'.

Samenwerking in de regio

De meerderheid van de raad hecht veel waarde aan autonomie en zelfstandigheid, maar samenwerking in de regio is nodig. De gemeente Bloemendaal is te klein om alle vraagstukken adequaat zelf te kunnen organiseren en uitvoeren.

De gemeente ligt in de regio Zuid-Kennemerland, werkt op bepaalde beleidsterreinen nauw samen met buurgemeenten en participeert in diverse samenwerkingsverbanden, onder meer de Veiligheidsregio Kennemerland en de Metropoolregio Amsterdam. Ambtelijk wordt samengewerkt met de gemeente Heemstede.

Politiek-bestuurlijke context

De gemeenteraad van Bloemendaal heeft 19 raadsleden verdeeld over zeven fracties (VVD (5), Liberaal Bloemendaal (3), D66 (4), GroenLinks (3), CDA (2), PvdA (1) en Hart voor Bloemendaal(1)). De coalitie wordt gevormd door VVD, D66 en GroenLinks, die ieder een wethouder in het college leveren.

De leden van de raad zetten zich intensief in voor de gemeente. Raadsleden verschillen soms van inzicht over hun rol binnen de raad en ten opzichte van het college. Dit leidt bij tijd en wijle tot politieke onrust, ook in toonzetting. Juridische aspecten spelen regelmatig een rol in debatten.

3. De burgemeester van Bloemendaal

Samengevat

De burgemeester heeft een verbindende rol binnen de gemeente, in de raad, het college en de driehoek (burgemeester-gemeentesecretaris-griffier) en behartigt het Bloemendaalse belang in de Veiligheidsregio en in het regionaal politieoverleg.

De burgemeester voelt aan welke zaken bestuurlijk gevoelig zijn, heeft goed inzicht in hoe de gemeente en het ambtelijk apparaat functioneert en is zich bewust van de verdeling van rollen, inclusief die van hemzelf. Hij is goed op de hoogte van de formele regels en procedures en weet die, ook tijdens vergaderingen, toe te passen zonder rigide te worden. Hij staat buiten en boven de partijen, is een goede voorzitter van raad en college en stuurt kwesties richting een oplossing zonder daarbij zelf inhoudelijke keuzes te maken. Hij weet te voorkomen dat kleine dingen onnodig groot worden gemaakt en kan kwesties waar nodig te relativiseren. Een goed gevoel voor humor helpt daarbij. De burgemeester zet de positieve ontwikkelingen van de afgelopen periode voort. Hij hecht grote waarde aan het goed functioneren van de genoemde driehoek. De burgemeester is actief betrokken bij de lokale samenleving en kan goed omgaan met de diversiteit in de dorpen van de gemeente en mondige inwoners. Hij maakt gemakkelijk contact met inwoners, maatschappelijke organisaties en bedrijven in Bloemendaal en kan zich zowel verbindend (mensen bij elkaar brengen) als daadkrachtig (grenzen stellen) opstellen.

Taken

De burgemeester heeft de volgende rollen:

- Burgervader van de gemeente
- Handhaver van de openbare orde en veiligheid
- Hoeder van integriteit
- Vertegenwoordiger van de gemeente en het onderhouden van externe relaties
- Voorzitter van de gemeenteraad en het college

Buiten zijn wettelijke taken heeft de burgemeester momenteel geen inhoudelijke portefeuille. Dit kan, in overleg met het college, worden gewijzigd.

Basiscondities

Conform de Handreiking Burgemeesters van het Ministerie van Binnenlandse Zaken, verwachten wij van de burgemeester dat hij integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig is. Voor ons ligt de nadruk op verbindend, gevolgd door onafhankelijk en stressbestendig.

Bestuursvaardigheden

De burgemeester van Bloemendaal is:

- Daadkrachtig: de burgemeester faciliteert het afwegen van de verschillende belangen, maakt daarbij praktische en formele beperkingen inzichtelijk. Hij signaleert kansen en handelt daarnaar. Hij onderneemt uit eigen beweging acties om doelen te realiseren, neemt zo nodig het voortouw. Hij communiceert en beargumenteert genomen beslissingen helder. De burgemeester zorgt voor snel optreden als de situatie hierom vraagt.
- Communicatief: de burgemeester is in staat om onder verschillende omstandigheden met diverse mensen, met verschillende achtergronden contact te maken. Hij onderhoudt zonder moeite een netwerk binnen en buiten de gemeente.
- Bestuurlijk sensitief: de burgemeester herkent het belang van gebeurtenissen die van invloed zijn op het staande beleid en het handelen van de politiek verantwoordelijken. Hij handelt daarnaar. Hij voorziet tijdig eventuele risico's en kansen voor de gemeente, het college, de gemeenteraad en voor zichzelf.
- Doelgericht: de burgemeester stuurt op doelen en prioriteiten. Hij zorgt voor een effectief proces en bewaakt de voortgang. Hij signaleert tijdig afwijkingen en stuurt bij waar nodig. Hij voorkomt dat kleine zaken groot worden en gaat efficiënt met ieders tijd om.

Persoonlijke stijl

De burgemeester is een pragmaticus met gevoel voor de actualiteit. Hij lost problemen op als die zich voordoen, houdt een vinger aan de pols en brengt mensen bij elkaar. Hij de-escaleert met humor als het nodig is en opereert altijd binnen de formele kaders.

In de aansturing is onze burgemeester taakgericht, maar vooral ook mensgericht. Hij zorgt voor draagvlakverwerving, beweegt zich soepel in relaties met anderen, maar richt zich ook op het behalen van het afgesproken resultaat.

Als raadsvoorzitter wordt van de burgemeester verwacht dat hij een constructieve en doortastende rol vervult, de fracties verbindt, onpartijdig en onafhankelijk is, goed luistert. Hij oefent het raadsvoorzitterschap helder en verbindend uit, leeft zich in in (minderheids)standpunten en heeft een politieke antenne.

Opleiding en ervaring

Wij zoeken een burgemeester met juridisch inzicht en met brede bestuurlijke ervaring in een gemeente. Ervaring in het bedrijfsleven kan een welkome aanvulling zijn. De kandidaat heeft de intentie om zich voor een langere periode aan Bloemendaal te binden.

4. Nevenfuncties

Relevante nevenfuncties worden toegejuicht, al vormen deze wel onderwerp van gesprek. Aandachtspunten hierbij zijn: tijd, mogelijke belangenverstrengeling en beeldvorming.

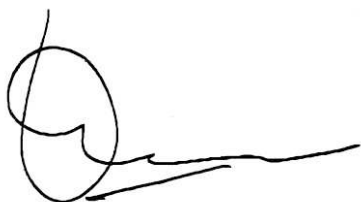
5. Assessment

Een assessment op één of meerdere selectiecriteria kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

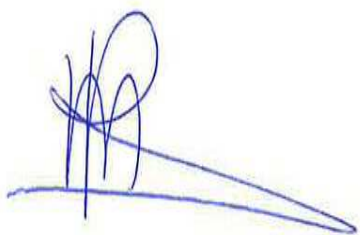
6. Ambtswoning

Er is een ambtswoning voor de burgemeester beschikbaar.

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad der gemeente Bloemendaal, gehouden op 15 februari 2017



, voorzitter



, griffier

Voorgesteld besluit

De profielschets burgemeester Bloemendaal 2017 vaststellen.

Aanleiding en beoogd effect

In overleg met de Commissaris van de Koning op 6 december 2016 is afgesproken dat de vacature van burgemeester van Bloemendaal zal worden opengesteld. Om de vacature te kunnen openstellen is het nodig om een profielschets op en vast te stellen.

Politieke keuzeruimte

N.v.t.

Gedachtegang

In de profielschets staat een beschrijving van de gemeente Bloemendaal en een omschrijving van de burgemeester die gezocht wordt.

Na de vaststelling van de profielschets en de verordening op de vertrouwenscommissie wordt de procedure voor de vervulling van de vacature van burgemeester van Bloemendaal gestart.

Overwegingen van het college

Het college is betrokken bij de opstelling van de profielschets.

Middelen

Zie het raadsvoorstel 'Verordening op de vertrouwenscommissie'.

Participatie

N.v.t.

Communicatie

Op de website van de gemeenteraad wordt een pagina aangemaakt, waarin de profielschets, de verordening

op de vertrouwenscommissie en andere relevante informatie wordt beschikbaar gesteld.

Samenwerking (Heemstede)

N.v.t.

Vervolgproces/evaluatie

De vervolgprocedure ziet er als volgt uit:

- 20 februari 2017: openstelling vacature door plaatsing in Staatscourant
- Maart, april, mei 2017: activiteiten Commissaris van de Koning
- 30 mei 2017: ophalen selectie door vertrouwenscommissie bij de Commissaris van de Koning
- Juni 2017: gesprekken met kandidaten door vertrouwenscommissie
- 5 juli 2017: besloten raadsvergadering ter vaststelling voordracht
- Juli/augustus 2017: werkzaamheden Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
- Begin september 2017: benoeming burgemeester
- 6 september 2017: extra raadsvergadering voor beëdiging en installatie

Bijlagen

-

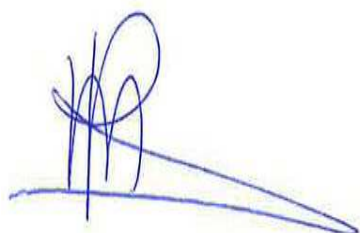
Achterliggende documenten

-

Het presidium van Bloemendaal,



, voorzitter



, griffier

Advies Commissie

N.v.t.