

Aan de Gemeenteraad.

Raadsvergadering d.d.	:	6 juli 2017
Commissievergadering d.d.	:	14 juni 2017
Commissie	:	Commissie Samenleving
Portefeuillehouder	:	wethouder R. Kruijswijk
Programmaonderdeel	:	605. Arbeidsparticipatie 605002. Arbeidsparticipatie
Registratienummer	:	2017009764
Productiedatum	:	10 mei 2017

---

### **Onderwerp**

Toekomst sociale werkvoorziening Paswerk (huisvesting)

### **Voorgesteld besluit:**

De raad van de gemeente Bloemendaal;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 15 mei 2017

### **besluit:**

Het voorstel wordt unaniem aangenomen met inachtneming van Amendement A

De volgende zienswijze te geven:

1. In te stemmen met de in de rapportage genoemde adviezen;
2. Het bestuur Paswerk overeenkomstig te berichten.

### **Amendement A**

#### **Toekomst en huisvesting Sociale werkvoorziening PASWERK**

##### **Constaterende dat**

Er grote waardering is voor de wijze waarop medewerkers begeleid en geholpen worden naar veilige en vertrouwde werkomstandigheden.

Dat een locatie waar medewerkers opgeleid en opgevangen kunnen worden in een veilige en aangepaste omgeving van grote waarde is (opleiding en begeleiding van trap op en trap af).

##### **Overwegende dat**

Het goed is wanneer SW-medewerkers zoveel als mogelijk is bij reguliere werkgevers worden gedetacheerd en wordt overgegaan tot optimaal verhuren van overtollige ruimte in de huidige locatie aan

bedrijven onder voorwaarde van detachering cq inzet van SW medewerkers of beschutte werkplekken,

Het niet alleen operationeel maar in zijn algemeenheid van belang is dat participatie bedrijven meer

samenwerken en zoeken naar efficiëntie door betere afstemming inzet van hun locaties voor medewerkers

Nog niet aangetoond is dat bij vertrek van de huidige locatie gegarandeerd is dat de exploitatie kosten in

de toekomst op een laag niveau gehouden kunnen worden,

Het nog niet aangetoond is dat bij het verlaten van de locatie dit ook de beste manier is om voor de

medewerkers een veilige, gepaste begeleiding en werkomstandigheden te garanderen,

Voordat overgegaan wordt tot huur of eigendom van een nieuwe locatie eerst een uitgewerkte business

case aan de raden voorgelegd dient te worden.

##### **Zijn van mening dat**

het nodig is het voorgelegde besluit te amenderen

Het besluit als volgt aan te passen

De volgende zienswijze te geven:

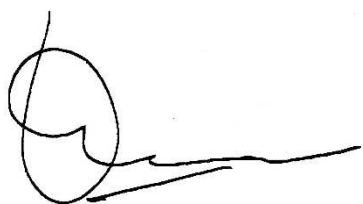
1. Heeft kennis genomen van de rapportage en genoemde adviezen,
2. Wil voordat overgegaan wordt tot huur of eigendom van een nieuwe locatie eerst een uitgewerkte

business case aan de raad voorgelegd dient te worden,

3. Het bestuur paswerk overeenkomstig te berichten.

En gaat over tot de orde van de dag

Aldus besloten in de openbare vergadering  
van de raad der gemeente Bloemendaal,  
gehouden op 5 juli 2017



, voorzitter



, griffier

Besluit raad: aangenomen

Stemmen voor: 16

Stemmen tegen: 0

Afwezig: 3 (LB Heukels, VVD Boeijink, GrL, Koningsveld)

### **Voorgesteld besluit**

Wij stellen u voor akkoord te gaan met de in de rapportage genoemde adviezen.  
Het bestuur Paswerk aan te geven geen bezwaren te zien bij deze adviezen.

### **Aanleiding en beoogd effect**

De Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Zuid-Kennemerland (Paswerk) voert voor de gemeenten Bloemendaal, Haarlem, Haarlemmerliede en Spaarnwoude, Heemstede en Zandvoort de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) uit. Met de komst van de Participatiewet per 1 januari 2015 is het niet meer mogelijk om in te stromen in de Wet sociale werkvoorziening.

Om de sociale werkvoorziening financieel gezond te houden en de positie en belangen van de huidige SW-medewerkers te waarborgen, is in 2015 door het Bestuur Paswerk het Strategisch Verbeterplan 2015-2018 vastgesteld. In dit plan zijn een aantal beheersmaatregelen vastgelegd, waaronder de beheersing van de kosten voor huisvesting.

In vervolg op het Strategisch Verbeterplan heeft het Bestuur Paswerk de toekomst van Paswerk op de huidige locatie Cruquius onderzocht. Bij de huidige locatie van Paswerk te Cruquius is sprake van grote overcapaciteit wat betreft vierkante meters. Gezien de ontwikkelingen neemt deze overcapaciteit in te toekomst nog meer toe, terwijl tegelijkertijd de huisvestingskosten laag zijn. Een aantal opties voor de toekomstige huisvesting van Paswerk zijn daarom financieel en functioneel met elkaar vergeleken.

Het onderzoek naar de toekomst van Paswerk heeft de volgende adviezen opgeleverd:

*1. Detacheer zoveel mogelijk SW-medewerkers bij reguliere werkgevers en bouw in vijf tot tien jaar de niet-beschutte bedrijfsactiviteiten die door de GR zelf worden uitgevoerd af.*

De niet-beschutte bedrijfsactiviteiten moeten op termijn worden beëindigd, omdat door de daling van het aantal SW-medewerkers de kritische massa voor een gezonde bedrijfsvoering gaat ontbreken.

*2. Zoek daar waar mogelijk op operationeel niveau samenwerking met collega participatiebedrijven in de omgeving. Met deze samenwerking kunnen wellicht efficiency voordelen gerealiseerd worden.*

*3. Zet de huidige samenwerking van GR Paswerk en Werkpas Holding BV in een personele unie voort en gebruik de periode 2017-2021 voor de verdere organisatieontwikkeling van Werkpas Holding BV. De huidige samenwerking levert voor beide organisaties efficiency voordelen op.*

*4. Besluit als stip op de horizon dat de locatie Cruquius op termijn wordt verlaten onder de voorwaarde dat voor de effectuering van het besluit een gunstige businesscase voor de nieuwe exploitatiekosten kan worden opgesteld. De functionele vergelijking die gemaakt is laat zien dat een vertrek van de locatie Cruquius het meest logisch is. Tegelijkertijd is het noodzakelijk om de exploitatiekosten ook in de toekomst op een laag niveau te houden.*

*5. Zet tot aan het moment waarop de locatie Cruquius wordt verlaten in op het zo optimaal mogelijk verhuren van de niet benodigde vierkante meters. Met het verhuren van niet-benodigde vierkante meters worden de huisvestingskosten verlaagd.*

*6. Kies bij het verwerven van een nieuwe locatie bij voorkeur voor een combinatie van eigendom (aankoop of bouwen) en huur. Met een combinatie van eigendom en huur worden, op basis van de op dit moment bekende gegevens, zo laag mogelijke exploitatiekosten gerealiseerd en kan de huisvesting toch meebewegen met de behoefte van de twee organisaties.*

### **Politieke keuzeruimte**

De politieke ruimte bevindt zich binnen de mogelijkheden die de gemeenschappelijke regeling van Paswerk biedt en de samenwerking tussen de betrokken politieke partijen/gemeenten. Elke gemeente wordt gevraagd een zienswijze in te dienen op de hier aan de orde zijnde ontwerp documenten.

### **Gedachtegang**

n.v.t.

### **Overwegingen van het college**

Wij hebben kennis genomen van de rapportage Toekomst sociale werkvoorziening en stellen u voor conform het conceptbesluit te besluiten en het bestuur Paswerk conform de conceptbrief uw zienswijze kenbaar te maken.

### **Middelen**

Op dit moment is er geen sprake van financiële gevolgen.

### **Participatie en communicatie**

De rapportage toekomst sociale werkvoorziening Paswerk is opgesteld door een projectgroep onder leiding van een extern projectleider. De projectgroep bestond verder uit de directeur Paswerk, de directeur Werkpas Holding BV, de twee externe bestuursadviseurs Paswerk en twee beleidsadviseurs van de gemeenten.

Voor de OR Paswerk heeft een voorlichtingsbijeenkomst plaatsgevonden over de rapportage. Voor de gemeenteraden, de cliëntenraad Participatiewet van de IASZ en de Participatieraad Haarlem heeft ook een informele voorlichtingsbijeenkomst plaatsgevonden.

### **Samenwerking (Heemstede)**

De gemeente Heemstede maakt eveneens deel uit van De gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Zuid – Kennemerland (Paswerk).

### **Vervolgproces/evaluatie**

Na het verkrijgen van de zienswijze zal het bestuur Paswerk de adviezen vaststellen, rekening houdend met de zienswijze van de raden.

### **Bijlagen**

- 2017009788 (Samenvatting Rapportage Toekomst sociale werkvoorziening Paswerk)
- 2017009789 (rapportage toekomst sociale werkvoorziening Paswerk)
- 2017009769 (zienswijze)

Burgemeester en wethouders van Bloemendaal,

, burgemeester.

, gemeentesecretaris.

Advies Commissie