

Aan de Gemeenteraad.

Raadsvergadering d.d. : 30 januari 2020
Commissievergadering d.d. : 15 januari 2020
Commissie : Samenleving
Portefeuillehouder : S. de Roy van Zuidewijn
Programmaonderdeel : 605. Arbeidsparticipatie
Registratienummer : 2019007569
Productiedatum : 5 november 2019

Onderwerp

Dit voorstel gaat over het extra stimuleren van parttime werk onder uitkeringsgerechtigden.

Voorgesteld besluit:

De raad van de gemeente Bloemendaal;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 12 november 2019

besluit:

1. In te stemmen met het verhogen van het premiebedrag parttime arbeid naar 50% van het wettelijk maximaal toegestane bedrag;
2. Het Besluit wijziging Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ Bloemendaal 2017 vast te stellen.

De raad voornoemd, d.d.

de voorzitter,

de griffier,

Bestuit raad: aangenomen

Voor : 17

Tegen : 0

Afwerig : 2

2019 00 9569

Voorgesteld besluit

1. In te stemmen met het verhogen van het premiebedrag parttime arbeid naar 50% van het wettelijk maximaal toegestane bedrag;
2. Het Besluit wijziging Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ Bloemendaal 2017 vast te stellen.

Aanleiding en beoogd effect

Aanleiding

Werken levert veel op: sociale contacten, het gevoel erbij te horen en financiële onafhankelijkheid. Uitkeringsgerechtigden hebben echter niet altijd (direct) de mogelijkheid om uit te stromen naar een fulltime baan. Omdat parttime werken de afstand tot de arbeidsmarkt verkleint en personen met parttime werk vaker uitstromen uit de uitkering dan personen zonder parttime werk, willen wij het verrichten van parttime werk nog meer stimuleren.

Beoogd effect

Het stimuleren van parttime werken door uitkeringsgerechtigden.

Politieke keuzeruimte

De raad stelt de re-integratieverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ Bloemendaal vast.

Gedachtegang

Het Rijk stimuleert het verrichten van parttime werk met wettelijke vrijlatingen voor verschillende doelgroepen. Op de doelgroep 'medisch urenbeperkte personen' na, geldt voor alle vrijlatingen een maximale termijn. Als een gemeente na afloop van de wettelijke vrijlatingstermijn parttime arbeid wil blijven stimuleren, dan mag een premie worden verstrekt van maximaal € 2.517 per kalenderjaar (artikel 31, tweede lid, onder j van de Participatiewet). De vrijlatingen zijn voorliggend op de activeringspremie en mogen niet samenlopen.

Huidige premie parttime arbeid

In onze huidige Re-integratieverordening is de premie vastgesteld op 25% van de netto inkomsten op jaarbasis met een maximum van € 629 (= 25% van het in de huidige verordening vastgestelde bedrag). De premie wordt éénmaal per jaar ambtshalve toegekend. Bij de huidige regeling wordt het maximale premiebedrag bereikt bij een jaarinkomen van € 2.516 (25% van € 2516 = € 629). Dit komt neer op een maandinkomen van € 210,-- per maand. Feitelijk gaat het dan om een baantje van 1 dag per week. Bij een hoger jaarinkomen dan € 2.516 blijft de premie gelijk en wordt dus niet hoger dan € 629. Hierdoor ontbreekt een financiële prikkel om meer uren te gaan werken.

Betaalbaarstelling

De premie parttime arbeid wordt éénmaal per jaar ambtshalve vastgesteld én betaalbaar gesteld. Als de premie meer dan twee keer per jaar wordt verstrekt, moet de premie gezien worden als een periodieke uitkering. In dat geval moet belasting worden geheven over de premie én werkt de premie door als inkomen in alle overige inkomensafhankelijke regelingen (fiscale toeslagen, bijzondere bijstand, minimabeleid etc.). Dit is in het nadeel van de doelgroep.

Verder kiezen we voor één jaarlijkse verstrekking om de volgende redenen:

- Als we kiezen voor twee maal per jaar verstrekken lopen personen met een relatief hoog parttime inkomen al in het eerste half jaar tegen de maximale premie aan, waardoor men in het tweede deel van het jaar weinig of niets meer krijgt.
- Personen met een relatief laag parttime inkomen ontvangen dan twee maal per jaar een relatief laag bedrag, terwijl veel personen uit de doelgroep opteren voor een 'aanzienlijk bedrag ineens'.

- Bovendien betekent vaker verstrekken ook extra uitvoeringskosten.

Voorstel nieuwe premie parttime arbeid

Om het doen van parttime werk extra te stimuleren en meer dan nu lonend te maken wordt voorgesteld om het maximale premiebedrag te verhogen naar 50% van het toegestaan maximum premiebedrag, zijnde € 1.258,50. Bij dit maximum bedrag bestaat er een financiële prikkel tot een jaarinkomen van

€ 5.035 per jaar. Omgerekend per maand bedraagt dit een loon van ongeveer € 420. De beoogde ingangsdatum voor dit voorstel is 1 januari 2020.

Re-integratieverordening

De huidige activeringspremie parttime arbeid is vastgelegd in artikel 14 van de Re-integratieverordening. Een inhoudelijke wijziging zou normaliter leiden tot een nieuwe, gewijzigde, verordening. Omdat dit onderwerp maar een heel klein deel van de verordening betreft én het voortbestaan afhankelijk is van de bevindingen van een evaluatie na het kalenderjaar 2021 wordt voorgesteld om de beoogde wijziging op de nemen in een wijzigingsverordening waarin alleen de tekst van artikel 14 wordt aangepast.

Overwegingen van het college

Het college is van mening dat het stimuleren van parttime werk bijdraagt aan het doel dat mensen zo veel mogelijk "meedoen" in de samenleving.

Middelen

Op basis van de huidige lasten schatten we het effect van de verhoging van het premiebedrag in op € 13.000 per jaar. Deze verhoging van kosten is reeds in de begroting 2020 verwerkt (66050014.438206). Het voorstel is om de verwachte extra lasten vanaf 2021 te verwerken in de meerjarenbegroting 2021-2024.

Inzake de uitvoering zijn er geen extra kosten. De regeling wordt immers al uitgevoerd, alleen het rekenpercentage verandert.

Participatie

N.v.t.

Communicatie

Door plaatsing op overheid.nl en in het plaatselijk weekblad, op de website van de IASZ en door directe communicatie aan de doelgroep wordt bekendheid gegeven aan deze regeling.

Samenwerking (Heemstede)

De advisering over en de uitvoering van de participatiewet is belegd bij de Intergemeentelijke Afdeling Sociale Zaken (IASZ) Bloemendaal – Heemstede. De IASZ is een Gemeenschappelijke Regeling. Met het oog op een doelmatige uitvoering is de IASZ conform de GR belast met beleidsadviesing op het gebied van werk, inkomen en minimabeleid voor Bloemendaal en Heemstede.

Vervolgproces/evaluatie

De bedoeling van dit voorstel is dat dit leidt tot een hogere deelname aan parttime arbeidsparticipatie en (uren)uitbreiding hiervan. De regeling zelf heeft een doorlooptijd van een jaar. Ook het bekendmaken van de regeling onder de doelgroep kost tijd. Om het beoogde resultaat te monitoren wordt daarom voorgesteld om na twee jaar te evalueren.

Bijlagen

2019007572 Besluit wijziging Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ Bloemendaal
2017

Burgemeester en wethouders van Bloemendaal,

, burgemeester.

, gemeentesecretaris.